

Aanwezig :

* Werkgeversdelegatie :

Dhr. Van Raes, Mevr. Vanschoenwinkel, Dhr. Beeckmans, Dhr. Corens, Mevr. Delmal

* Werknemersdelegatie:

Dhr. Van Esch, Mevr. Vermeir, Dhr. Akaychouh, Dhr. Piessens, Mevr. Hermans, Mevr. De Meyst, Dhr. Vandevelde, Mevr. De Milde, Mevr. Cauwel, Dhr. Wille

* Verontschuldigd: Dhr. Vergaelen, Mevr. Verhoeyen, Dhr. Lieten, Dhr. Vervloesem

Voorzitter: Dhr. Beeckmans

Secretaris: Dhr. Van Esch

Aanvang: 13u37

1. Goedkeuring notulen september 2017:

Er zijn geen opmerkingen op de notulen.

2. Verlofoverdracht 2017-2018:

De heer Van Raes geeft uitleg bij de nota en besluit dat het in feite over ongeveer dezelfde nota als vorig jaar gaat.

De heer Van Esch stelt dat het voorstel omtrent de wettelijke feestdagen niet kan worden besproken.

De heer Van Raes merkt op dat het voorstel van de wettelijke feestdagen werd meegestuurd met de agenda.

De heer Van Esch antwoordt dat de regelgeving voorziet dat de bespreking van de wettelijke feestdagen als een apart agendapunt dient te worden voorzien.

De heer Beeckmans vindt de reactie van de BBTK overdreven formeel. De wettelijke feestdagen zullen op de volgende OR als apart agendapunt worden genoteerd.

3. Cameragebruik bij toezicht op de patiënt:

De heer Van Raes bespreekt de nota.

Mevrouw Vanschoenwinkel stelt dat de nota vervolledigd is met de diensten die bijgekomen zijn.

De leden van de OR hebben geen vragen.

4. Inzet Mobiele Equipe Q1 en Q2:

Mevrouw Vanschoenwinkel geeft uitleg bij de documenten. De informatie werd opgesplitst tussen hospitalisatie en consultatie.

De leden van de OR hebben geen vragen.

5. Sociale Maribel en verpleegkundig departement Q1 en Q2:

De heer Van Raes geeft toelichting bij de documenten.

Er zijn geen opmerkingen van de leden van de ondernemingsraad.

6. Meeruren en overuren Q1 en Q2:

De heer Van Raes geeft een toelichting bij de documenten. Bij elk kwartaal zal een overzicht gegeven worden, omdat dan de tellers goed staan. Voor de uitbetaling van de overuren werd een aparte run gedraaid. Ondertussen werd er een handleiding voor de planners gemaakt. Deze handleiding kan aan de afgevaardigden van de OR worden overhandigd indien zij daarom vragen.

7. Folder Hospitalisatieverzekering:

De folder is nog niet klaar. Hij zal nagestuurd worden.

8. Rapporten personeelsbezetting 3^{de} kwartaal 2017:

De heer Van Raes geeft toelichting bij de documenten.

De leden van de OR hebben geen opmerkingen meer.

9. Het loonkloofrapport 2016:

De heer Van Raes geeft toelichting bij het document.

Er zijn geen vragen van de leden van de OR.

10. Nieuwe uurroosters oktober 2017:

Volgende uurroosters worden door de OR goedgekeurd:

CRYO

Aanvraag dagrooster :

Van 9.00 – 15.51 totaal 6.33 onbetaalde pauze 30' code 06510

Vanaf : begin oktober 2017

Reden : mutatie naar CRYO op vraag van medewerker (50% op 3 dagen)

HTLK (keuken)

Aanvraag dagrooster :

Van 7u00 – 16u06 totaal 8.6 onbetaalde pauze 30' code NI EUW

Van 6u30 – 16u06 totaal 8.85 onbetaalde pauze 45' code NI EUW

Vanaf : september 2017

Reden :

1/ optimalisatie van VUB restaurant

2/ optimalisatie van personeelsrestaurant

Oogh (consultatie oogheekunde)

Aanvraag dagrooster :

Van 8.00 – 13.00 totaal 5 - pauze code 0985

Vanaf : oktober 2017

Reden : optimalisatie van de consultatiedienst

LABA (labo anatome pathologie)

Aanvraag dagrooster :

Van 8.15 – 17.00 totaal 8.25 onbetaalde pauze 30' code ???

Vanaf : oktober 2017

Reden : optimalisatie van de bezetting

KPSY (kinderpsychiatrie)

Aanvraag dagrooster :

Van 9.30 – 15.30 totaal 5.5 onbetaalde pauze 30' code NI EUW

Vanaf : oktober 2017

Reden : wijziging jobtime – andere invulling op dienst

11. Financiële toestand 1^{ste} semester 2017:

De heer Beeckmans stelt dat de directie wenst om reeds de financiële toestand van de eerste 6 maanden van het ziekenhuis toe te lichten omdat er zich een probleem stelt. De directie heeft vastgesteld dat er de eerste 6 maanden van 2017 een tekort is van 6 miljoen euro. Er werd echter op een winst van 2 miljoen euro voor deze periode gerekend. De oorzaken van dit verlies worden nog onderzocht. De meeste activiteiten vertonen een status quo, hier en daar is er wel een achteruitgang. Mogelijk liggen de inspanningen voor JCI voor een gedeelte aan de basis van het verlies. Er werd te veel gefocust op JCI en te weinig op de patiënten en het ziekenhuis. En uiteraard is er de slechte bereikbaarheid van het ziekenhuis waardoor patiënten afhaken. Er moet wel opgemerkt worden dat er gedurende het eerste semester van 2017 130 extra FTE's werden aangeworven. De algemene elementen blijven positief: een sterk eigen vermogen met weinig schulden. Het ziekenhuis kan echter niet met een deficit blijven werken. Voor de begroting van 2018 moet er worden ingegrepen. Diensten die het niet goed doen zullen gecontacteerd worden. Er is een tijdelijke bevroering van de aanwervingen tot het einde van volgend jaar.

De heer Vandeveldt vraagt of de oprichting van het netwerk aan de basis kan liggen.

De heer Beeckmans antwoordt dat er niets gewijzigd is, er wordt nog steeds door verwezen naar het UZ Brussel.

De heer Piessens vraagt op welke departementen de 130 FTE's werden aangeworven.

Beeckmans antwoordt dat zij over het ganse ziekenhuis werden aangeworven.

De heer Piessens stelt dat er een aantal chronische patiënten zijn overleden.

De heer Beeckmans antwoordt dat dat inderdaad zo is maar dat dat probleem zich langzaam herstelt. Hij hoopt dat er geen bijkomende besparing vanwege de overheid worden opgelegd.

12. Varia:

Er zijn geen vragen.

Einde vergadering: 14u35

Volgende vergadering: 13 november 2017