

Aanwezig :

* Werkgeversdelegatie :

Dhr. Van Raes, Mevr. Vanschoenwinkel, Mevr. Delmal

* Werknemersdelegatie:

Dhr. Van Esch, Mevr. Vermeir, Dhr. Akaychouh, Dhr. Piessens, Mevr. Hermans, Dhr. Lieten, Mevr. De Meyst, Dhr. Vandevelde, Dhr. De Rudder

* Verontschuldigd: Mevr. Cauwel, Dhr. Corens, Dhr. Beeckmans, Dhr. Vergaelen, Mevr. Verhoeyen, Mevr. De Milde

Voorzitter: Dhr. Van Raes

Secretaris: Dhr. Van Esch

Aanvang: 13u30

1. Goedkeuring notulen ondernemingsraad maart 2017:

Mevrouw Vanschoenwinkel merkt op dat zij verontschuldigd was.

2. Overgang arbeiders-bedienden:

De heer Van Raes stelt dat er samen met de agenda twee akkoorden werden meegestuurd over de overgang van arbeider naar bediende in het ziekenhuis. Het betreft het akkoord rond het statuut van de brancardiers en het akkoord van het statuut en verloning van de medewerkers sterilisatie en acceptor.

De heer Van Raes deelt mee dat hij aan mevrouw Wynant van de personeelsdienst gevraagd heeft om na te kijken of de overgang vlot verloopt. Op een volgende OR zal hier meer informatie kunnen gegeven worden.

De leden van de ondernemingsraad hebben geen vragen.

3. Jaarrapport interculturele bemiddeling:

Mevrouw Vanschoenwinkel geeft toelichting bij de documenten die de leden van de OR hebben ontvangen. Elk jaar wordt er omwille van de subsidiering een verslag naar de FOD gestuurd. Er wordt ook van op afstand getolkt voor andere ziekenhuizen via mail.

De heer Piessens stelt dat er meer subsidies beschikbaar zouden moeten zijn. Hij vraagt of er ook personeelsleden tolken.

Mevrouw Vanschoenwinkel antwoordt dat dat inderdaad het geval is. Het ziekenhuis houdt een databank bij van de beschikbare personen in het ziekenhuis.

De heer Vandevelde stelt dat in de lijst de som van de getallen niet klopt.

Mevrouw Vanschoenwinkel zal dat laten nakijken.

4. Lijst medewerkers in het kader van het bijkomend verlof:

De heer Van Raes geeft toelichting bij het document. De OR had op een vorige vergadering de namen van de betrokken werknemers gevraagd.

De heer Van Esch stelt dat er geen enkel bewijs is dat deze werknemers worden ingezet waarvoor ze bedoeld zijn.

De heer Van Raes vraagt wat de werkgever nog meer moet bewijzen. Het aantal werknemers in het ziekenhuis blijft stijgen. Dat ligt in de geest van de Sociale Maribel.

De heer De Rudder stelt dat het in essentie de bedoeling van de Sociale Maribel is om de werknemers boven kader te plaatsen. Het vertrouwen in de directie wordt alsmaar slechter. Cijfers zijn een kwestie van vertrouwen. De OR kan geen toezicht op de zaak uitoefenen. Nochtans heeft de OR toezicht op de Sociale Maribel.

De heer Van Raes antwoordt dat de Sociale Maribel een complexe zaak is.

De heer De Rudder stelt dat de cijfers van de Sociale Maribel al jaren worden verwaarloosd. Het is één grote puinhoop. Er wordt al jaren eindeloos over gediscussieerd.

De heer Van Raes antwoordt dat hij bereid is om alle gewenste gegevens te geven. Hij hoopt dat de OR uit deze discussie geraakt.

5. Inzet van de Mobiele Equipe:

Mevrouw Vanschoenwinkel geeft toelichting bij de toegestuurde documenten.

De heer De Rudder stelt dat het hier om een copy past gaat van vorig jaar. Toen heeft de OR ook dezelfde Excel file gekregen. Hij wijst er op dat het hier om sociale maatregelen gaat met een wettelijke grondslag. Het is de bedoeling om de werklast te verminderen. Hij vraagt wie er verantwoordelijk is om de cijfers van de sociale Maribel door te geven aan de personeelsdienst.

Mevrouw Vanschoenwinkel antwoordt dat zij dat is voor het verpleegkundig departement.

De heer De Rudder vraagt wie dat voor de rest van het ziekenhuis is.

De heer Van Raes antwoordt dat hij dat niet weet.

De heer De Rudder vraagt vanaf hoeveel uren per maand er een probleem is op een verpleegkundige dienst.

Mevrouw Vanschoenwinkel antwoordt dat dat het geval is wanneer er over een voltijdse werknemer wordt gesproken.

De heer De Rudder antwoordt dat het ABVV een sterk vermoeden heeft dat er op de verpleegafdelingen een structureel probleem is. De dienst 460 is blijkbaar een kampioen. Ook de dienst 550 heeft blijkbaar een ernstig probleem. De Mobiele Equipe dient niet om structurele problemen op te lossen.

Mevrouw Vanschoenwinkel antwoordt dat er op dienst 460 drie zwangere werknemers waren plus een hoofdverplegende die uitgevallen was.

De heer De Rudder stelt dat daar de Mobiele Equipe niet voor dient. Er zijn blijkbaar nog een aantal toppers. Ook de problemen op I Z14 en I Z15 vallen op. Nochtans is er daar een zeer strikte normering voorzien. De Mobiele equipe dient voor korte afwezigheden. Hij stelt dat de kaders van de verpleegafdeling onderbemand zijn. Dat is de schuld van de directie door de besparing van 3% op te leggen. De verpleegkundigen zijn daar de dupe van.

De heer Van Esch stelt dat het ABVV verplicht is om bij de overheid te rapporteren dat de subsidies niet gebruikt worden waarvoor ze dienen.

De heer De Rudder stelt dat de Sociale Maribel niet dient om de besparing van 3% te financieren.

De heer Van Raes stelt dat er een uitgebreide aanwervingsronde is gebeurd. Het is echter niet eenvoudig om mensen te vinden.

De heer De Rudder antwoordt dat dat verhaal al 30 jaar wordt verteld.

De heer Van Raes stelt dat de documenten aantonen dat de Mobiele Equipe op een correcte wijze wordt gebruikt.

De heer De Rudder antwoordt dat dat niet waar is. Zowel de Mobiele Equipe als de Sociale Maribel worden niet gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn. Er is op het verpleegkundig departement bespaard. Zo worden langdurige zieken niet steeds vervangen.

Mevrouw Vanschoenwinkel stelt dat er niet bespaard wordt op de rug van de verpleegkundigen.

De heer Piessens stelt dat er al jaren in het budget een 30 tal werknemers aangeworven worden. Meestal gaat het dan over diensthoofden, dus over hoge inkomens. Er moeten lagere mensen aangeworven worden. Heel wat kleinere diensten hebben sinds jaren geen extra personeel meer bijgekregen. De ondernemingsraad heeft niet enkel toezicht maar ook beheer op de toewijzingen.

De heer De Rudder stelt dat er soms diensten gesloten worden omwille van te weinig verpleegkundigen.

Mevrouw Vanschoenwinkel antwoordt dat dat zelden gebeurt.

6. Sociale Maribel verpleegkundig departement:

De heer Van Raes geeft uitleg bij de documenten. Hij merkt op dat een belangrijk gedeelte van de Sociale Maribel naar het verpleegkundig departement gaat.

De heer Piessens stelt dat op de dieet afdeling het werkvolume fors gestegen is. Daar kan via schijf drie best een Sociale Maribel bijgeplaatst worden.

De heer Van Raes antwoordt dat die dienst inderdaad een belangrijke dienst is.

De heer De Rudder stelt dat de werklast kan gemeten worden via de meeruren en de overuren. Maar daar hoort de OR ook weer niets meer van.

Aanvraag dagrooster :

Van 11.30 – 19.51	totaal 7.6	onbetaalde pauze 45'	code NI EUW
Van 09.00 – 14.00	totaal 4	onbetaalde pauze 1u	code NI EUW

Vanaf : april

Reden : De uurroosters van de drie schoonheidsspecialisten op consultatie dermatologie zijn aangepast volgens de codes die al bestonden. De bovenstaande dagroosters zijn nieuw.

KPSY (kinderpsychiatrie)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.30 – 19.00	totaal 10	onbetaalde pauze 30'	code NI EUW
Van 09.00 – 16.00	totaal 6.5	onbetaalde pauze 30'	code 06793
Van 08.30 – 18.30	totaal 9.5	onbetaalde pauze 30'	code NI EUW
Van 09.30 – 15.30	totaal 5.5	onbetaalde pauze 30'	code NI EUW
Van 09.30 – 18.00	totaal 8	onbetaalde pauze 30'	code 04650
Van 09.30 – 16.30	totaal 6.5	onbetaalde pauze 30'	code NI EUW
Van 12.00 – 17.00	totaal 5	- pauze	code NI EUW

Vanaf : april

Reden : op vraag van medewerkers/psychologen

CDIE (dieetconsultatie)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.00 – 15.06	totaal 6.6	onbetaalde pauze 30'	code 01100
Van 08.00 – 12.00	totaal 4	- pauze	code 00950

Vanaf : april

Reden : herverdeling van werk en op vraag van collega's minder werken op 4.5dagen/week

TEL (telefonie)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.30 – 12.30	totaal 4	- pauze	code 01460
-------------------	----------	---------	------------

Vanaf : april

Reden : telefonist(e) vanuit locatie inkomhal laten werken

MOBE (mobiele equipe)

Aanvraag dagrooster :

Van 14.00 – 20.20	totaal 6.3	- pauze	code 03290
-------------------	------------	---------	------------

Vanaf : ref 2

Reden : betere ondersteuning van de diensten

OOGH (consultatie oogheelkunde)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.30 – 17.30 totaal 8.25 onbetaalde pauze 45' code NI EUW
Van 13.30 – 17.18 totaal 3.8 - pauze code 03110

Vanaf : ref 2

Reden : medewerker die 5% extra gaat werken (8.30-17.30) – nieuwe medewerker die 40% werkt (13.30 – 17.18)

DMOC (datamanagement oncologie)

Aanvraag dagrooster :

Van 07.30 – 16.00 totaal 8 onbetaalde pauze 30' code ?

Vanaf : ref 2

Reden : vraag van werknemers

CVOT (consultatie voetkliniek)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.00 – 13.00 totaal 5 - pauze code 00985

Vanaf : half maart

Reden : in kader van deeltijdse mutualiteit

CHVZ (consultatie hart- en vaatziekten)

Aanvraag dagrooster :

Van 08.00 – 13.19 totaal 5.32 - pauze code NI EUW

Vanaf : april

Reden : medewerker die in vakantieperiode kiezen voor te werken aan jobtime (70%)

10. Varia:

De heer De Rudder wenst te melden dat er zich een ernstig incident heeft voorgedaan in een individueel dossier. Er werd omwille van ziekte een sanctie uitgesproken die één dag looninhouding inhield. Dat is onaanvaardbaar. Inmiddels heeft het ABVV opnieuw een dossier waarin een met loonafhouding gedreigd wordt. Het onterecht inhouden van loon is een misdrijf.

Mevrouw Delmal stelt dat gezien het om individuele dossiers gaat de OR niet bevoegd is.

De heer Van Esch stelt dat de OR wel bevoegd is gezien er bewust in het Arbeidsreglement geen sancties werden opgenomen. Het schenden van het Arbeidsreglement is de expliciete bevoegdheid van de OR.

Einde vergadering: 14u35

Volgende vergadering: 8 mei 2017