



CORONAVIRUS,
WAT TE DOEN, WAT TE DENKEN,
WAT ZIJN MIJN RECHTEN?



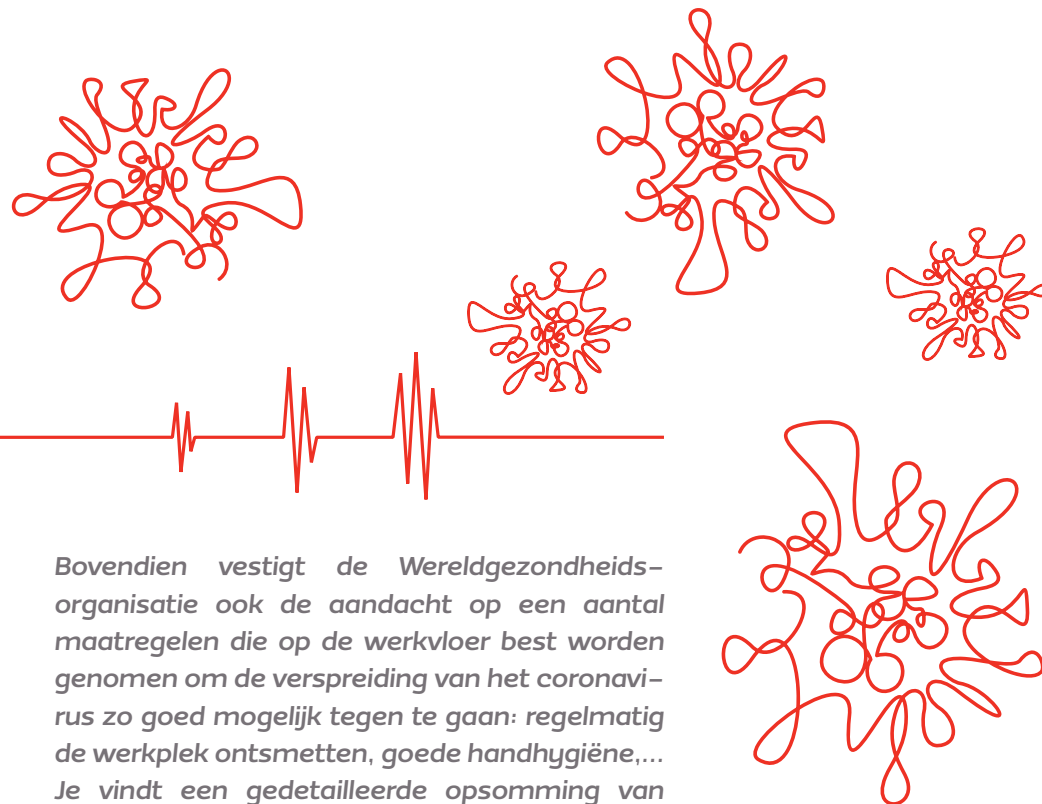
In december 2019 brak in bepaalde delen van China een epidemie van het coronavirus (COVID-19) uit. Momenteel is de ziekte in het grootste deel van de wereld aanwezig. Ook in België hebben mensen positief getest op het coronavirus. De FOD Volksgezondheid volgt de toestand van nabij op.

Momenteel is er veel onzekerheid: onzekerheid over de ernst van de ziekte, onzekerheid over de snelheid van verspreiding van het virus en over de omvang van de epidemie.

Concreet heeft het coronavirus heel wat werkgevers ertoe aangezet om hun personeel instructies te geven om eventuele besmettingen te voorkomen. Bepaalde bedrijven gaan erg ver in hun voorzorgsmaatregelen, wat soms vragen oproept over de wettelijkheid hiervan of gewoonweg qua overleg.

Ten eerste blijft het arbeidsrecht van toepassing. De geldende wetgeving moet worden toegepast door de werkgevers, onder meer alle algemene bepalingen voorzien in de wet van 3 juli 1978. In de praktijk verandert er dus niets aan je rechten en plichten. Dit geldt ook voor die van je werkgever.

Ten tweede is het CPBW het overlegorgaan dat als opdracht heeft middelen voor te stellen en bij te dragen aan al wat ondernomen wordt om het welzijn van de werknemers te bevorderen. Als je werkgever preventie-maatregelen wilt nemen omtrent het coronavirus, moet hij deze vooraf voorleggen aan het CPBW.



Bovendien vestigt de Wereldgezondheidsorganisatie ook de aandacht op een aantal maatregelen die op de werkvloer best worden genomen om de verspreiding van het coronavirus zo goed mogelijk tegen te gaan: regelmatig de werkplek ontsmetten, goede handhygiëne,... Je vindt een gedetailleerde opsomming van de verschillende preventie-maatregelen op de werkplek op de site van de WHO.

Zoals eerder al vermeld moet je werkgever het arbeidsrecht naleven en mag hij niet buiten deze normen handelen. Er is een onderscheid tussen ziekte en overmacht.

1. WAT ALS IK ZIEK BEN DOOR HET CORONAVIRUS?

In dat geval ben je ziek en ben je gedekt door een medisch attest. Dit betekent dat je arbeidsovereenkomst geschorst is. Je ontvangt het gewaarborgd loon betaald door je werkgever en als je ziekte langer duurt dan je gewaarborgd loon, kom je ten laste van het ziekenfonds.

Als je geen medisch attest hebt, betekent dit dat je arts vindt dat je niet ziek bent en in staat bent om te werken. Als je symptomen vertoont is dit echter weinig waarschijnlijk.

2. MAG MIJN WERKGEVER MIJ DE TOEGANG TOT DE WERKPLEK WEIGEREN ALS IK IN EEN GEBIED HEB VERBLEVEN DAT DOOR HET CORONAVIRUS IS GETROFFEN?

Neen, hij mag je niet de toegang tot de werkplek weigeren om de eenvoudige reden dat je in een gebied hebt verbleven dat door het coronavirus is getroffen. Als hij je verhindert te werken, moet hij je loon verder uitbetalen.

De wet verbiedt je werkgever om je een medisch attest te vragen als je terugkeert uit een gebied dat door het coronavirus is getroffen.

Niets belet dat in onderling overleg met je werkgever bepaalde maatregelen worden getroffen zoals bijvoorbeeld telewerk. Deze maatregelen kunnen worden getroffen binnen de wettelijke grenzen.

Praat erover met je syndicale afgevaardigde zodat een collectieve omkadering

kan worden opgezet om misbruiken, vriendjespolitiek en/of individuele druk door de werkgevers te voorkomen. Er kunnen cao's worden onderhandeld.

Je werkgever mag je niet verplichten om verlof of recuperatie te nemen. Het nemen van een dag verlof of recuperatie vereist een akkoord tussen beide partijen. Als hij beslist om je vrij te stellen van prestaties, moet hij je loon verder uitbetalen.

Als je symptomen vertoont, kan je werkgever je verplichten om naar de arbeidsgeneesheer te gaan, als je gezondheid de risico's verbonden aan de werkplek doet toenemen. Dit bezoek moet plaatsvinden binnen de werkuren en de kosten zijn ten laste van je werkgever.

maakt". De RVA moet het invoeren van werkloosheid wegens overmacht toestaan.

In dit geval moet je zo snel mogelijk je werkgever inlichten. Doe je dit niet, dan zou je werkgever je als ongewettigd afwezig kunnen beschouwen.

Aangezien je geen prestaties levert, zal je geen loon ontvangen, maar wel uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht uitbetaald door de RVA. Binnen de betrokken bedrijven zal de BBTK de omkadering van deze werkloosheid wegens overmacht op de agenda van de vergaderingen van de syndicale afvaardigingen plaatsen.

Meer info op www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e24



3. WAT ALS IK IN HET BUITENLAND VASTZIT EN IK MIJN WERK NIET KAN UITVOEREN ALS GEVOLG VAN HET CORONAVIRUS?

Als je in het buitenland vastzit en niet naar België kunt terugkeren (bijvoorbeeld omdat je vlucht is geannuleerd), kan je tijdelijke werkloosheid wegens overmacht invoeren.

Als je ziek bent in het buitenland, laat dit dan vaststellen door een arts, zodat je het gewaarborgd loon kunt genieten.

De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht is voorzien in artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Onder overmacht wordt verstaan "een plotse, onvoorziene gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van de partijen, die de uitvoering van de overeenkomst tijdelijk en volledig onmogelijk

Deze maatregelen gelden eveneens als je in quarantaine wordt geplaatst (in het buitenland of gedurende een bepaalde tijd na je terugkeer uit een besmette regio).

Opgelet, als je in quarantaine wordt geplaatst in een ziekenhuisinstelling (in België of in het buitenland), zijn de ongeschiktheidsregels van toepassing (gewaarborgd loon ten laste van je werkgever en tenlasteneming door het ziekenfonds bij verlenging na de termijn van het gewaarborgd loon).

Niets belet dat in onderling overleg met je werkgever bepaalde maatregelen worden getroffen zoals bijvoorbeeld telewerk.

4. WAT ALS MIJN WERKGEVER DOOR HET CORONAVIRUS TIJDELIJK ZIJN ACTIVITEIT NIET MEER KAN UITVOEREN?

Bepaalde bedrijven kunnen geconfronteerd worden met een aantal problemen als gevolg van het coronavirus:

- ▶ **Gebrek aan levering van grondstoffen of stukken afkomstig uit landen getroffen door het coronavirus.** In dat geval kan je niet werken en zal de RVA je uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht uitbetalen.
- ▶ **Daling van het cliënteel (reisbureaus, luchtvaartmaatschappijen, Chinese voedingszaken, ...).** Indien het enkel om een daling van cliënteel gaat, is het niet mogelijk om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aan te vragen.

Voor de arbeiders kan je werkgever een beroep doen op economische werkloosheid.

Voor de bedienden kan je werkgever ook zijn toevlucht nemen tot maatregelen betreffende de schorsing van bedienden wegens een gebrek aan werk voor bedrijven in moeilijkheden. Door deze maatregelen kan de werkgever door de FOD Werk erkend worden als bedrijf in moeilijkheden als gevolg van een uitzonderlijke gebeurtenis. Het bedrijf moet daartoe een substantiële daling van de omzet, de productie of het aantal bestellingen op korte termijn kunnen aantonen.

Opgelet, de weken tijdelijke werkloosheid voor bedienden aangevraagd voor het coronavirus tellen mee voor de berekening van het normale krediet van 16 of 26 weken per kalenderjaar.

Ingeval van economische werkloosheid ontvang je (arbeiders en bedienden) uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid wegens gebrek aan werk uitbetaald door de RVA en moet je werkgever je eveneens een toeslag betalen bovenop je werkloosheidsuitkering.

Vraag in ieder geval hulp aan je afgevaardigde om er wijs uit te raken. Indien er geen afgevaardigde in je bedrijf is, neem dan gerust contact op met één van onze BBTK-afdelingen. Je vindt de gegevens op bbtk.org.



Geen paniek, er bestaan geen domme vragen. Heb je twijfels, neem dan contact op met je SA's, je vertegenwoordigers in het CPBW of je BBTK-afdeling die je zullen helpen om hier duidelijkheid in te scheppen!

5. MAG MIJN WERKGEVER MIJ ONTSLAAN ALS IK NIET KAN WERKEN DOOR HET CORONAVIRUS?

Neen, in dat geval zou je werkgever misbruik maken van zijn recht om te ontslaan. Dan kan je een procedure wegens kennelijk onredelijk ontslag aanspannen.

Geen paniek, er bestaan geen domme vragen. Heb je twijfels, neem dan contact op met je SA's, je vertegenwoordigers in het CPBW of je BBTK-afdeling die je zullen helpen om hier duidelijkheid in te scheppen!



Scan mij om alle
afdelingen te zien



AALST – DENDERMONDE RONSE – OUDENAARDE

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst
T +32 53 72 78 42/43
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11
2060 Antwerpen
T +32 3 220 69 00
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge
T +32 50 44 10 21
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL – HALLE – VILVOORDE

Roupeplein 3
1000 Brussel
T +32 2 519 72 11
admin.brussel@bbtk-abvv.be

Meiboom 4
1500 Halle
T +32 2 356 06 76
admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsestraat 6
1800 Vilvoorde
T + 32 2 252 43 33
admin.vilvoorde@bbtk-abvv.be

GENT

Ons Huis – Vrijdagmarkt 9
9000 Gent
T + 32 9 265 52 70
admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout
T + 32 14 40 03 75
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria – Theresiastraat 99
3000 Leuven
T +32 16 31 62 50
admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1
3500 Hasselt
T +32 11 26 09 00
admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H.Consciencestraat 33
2800 Mechelen
T +32 15 42 11 60
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

ORIK

(OOSTENDE – ROESELARE – IEPER – KORTRIJK)

J. Peurquaetstraat 27
8400 Oostende
T +32 59 55 60 55
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

Mariastraat 22
8800 Roeselare
Tel +32 51 26 00 86
bbtkroeselare@bbtk-abvv.be

Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
T +32 56 26 82 39
bbtkkortrijk@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90
9100 Sint-Niklaas
T +32 3 776 36 76
waasland@bbtk-abvv.be