BBTK
ABVV

F*CK DE WERKDRUK: ACTIEDAG 31 JANUARI

Afgelopen zomer verspreidde BBTK een enquête over de werkdruk in de socialprofitsector. We zijn erg tevreden om te melden dat bijna 5.000 mensen deze enquête invulden en gaan hiermee volop aan de slag. Op 31 januari komen we alvast op straat in Brussel voor onze eisen. Ben jij er ook?

Het thema 'werkdruk' valt niet meer weg te denken in de socialprofitsector. De enquête verraste ons ook niet toen uit de antwoorden bleek dat de werkdruk in de social profit gemiddeld als hoog wordt ervaren.

Als we inzoomen op de ziekenhuizen zien we dat deze werkdruk deels opgevangen wordt door deeltijdse contracten; het overgrote deel van de respondenten is namelijk deeltijds aan het werk. Dit doet de vraag rijzen of de 38-urenweek in de sector nog van deze tijd is en of we niet moeten inzetten op collectieve arbeidsduurvermindering in de toekomst.

Wanneer we ingaan op de parameters die gebruikt worden om werkdruk te meten, zien we dat in de sector meer dan 70 procent van de respondenten altijd moet werken met een computer, tablet of smartphone. In een ideale wereld is digitalisering iets dat de werklast vermindert en zou het geen extra administratieve last mogen zijn. Het is duidelijk dat er een goede omkadering nodig is bij het invoeren van digitalisering, met aandacht voor een goede balans tussen werk en privé en afspraken over bereikbaarheid.

Ook het leren van nieuwe vaardigheden brengt stress en werkdruk met zich mee. BBTK vraagt daarom in het bijzonder aandacht voor permanente opleiding en vorming voor werknemers, die de tijd moeten krijgen om deze vaardigheden onder de knie te krijgen.

Daarnaast zien we dat bijna 60 procent van de respondenten vaak geconfronteerd wordt met het verplaatsen van zware lasten en het optillen van mensen. Een focus op ergonomie bij het uitvoeren van deze taken is dan ook belangrijk. Er moet ook gelet worden op mentale ondersteuning voor de werknemers: bijna 90 procent van de werknemers wordt soms tot vaak geconfronteerd met emotioneel moeilijke situaties.

Tot slot vinden we het alarmerend dat meer dan 80 procent van de werknemers aan een zéér hoog tempo moet werken om het werk gedaan te krijgen. Dit gaat vaak gepaard met zeer strikte deadlines. Kwalitatieve zorg kan enkel gegarandeerd worden als werknemers hier voldoende tijd voor krijgen en hun werkdag geen race tegen de klok is.

Het is duidelijk: de hoge werkdruk, en de balans tussen werk en privé baart ons zorgen. BBTK zal de komende periode actievoeren opdat er op dat vlak verbetering komt. Hou alvast 31/01 vrij in je agenda voor een grote betoging in Brussel! Heb je ondertussen zelf opmerkingen of suggesties voor ons? Aarzel niet om je BBTK-delegees of lokale afdeling te contacteren. Samen sterk!

V.U.: JAN-PIET BAUWENS | BBTK | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel | 5.12.22