

# Wat heeft Arizona voor jou in petto?



**Op 31 maart is er een algemene staking. Ook in de social profit roepen wij op om mee te staken. Lees hieronder welke gevolgen het Arizona-akkoord in onze sectoren met zich meebrengt.**

## Lonen en indexering onder vuur

Het is geen geheim dat de Belgische werkgevers en een aantal regeringspartijen af willen van de automatische loonindexering. De index garandeert dat je evenveel producten kan kopen, ondanks stijgende prijzen.. Dankzij de vakbondsacties van de afgelopen jaren is het afschaffen ervan afgewend. Toch wil de regering binnen een paar jaar kijken of dit systeem hervormd kan worden in negatieve zin voor de werknemers. Dit betekent dat jouw koopkracht afneemt terwijl de kosten stijgen. Wij eisen garanties dat de automatische loonindexering niet gewijzigd wordt.

Daarnaast sluit de regering loonsverhogingen uit, omdat ze vasthoudt aan de huidige loonnormwet. In de meeste socialprofitsectoren onderhandelen wij loonsverhogingen via het federaal sociaal akkoord of het Vlaams Intersectoraal Akkoord, en werden afwijkingen van de loonnorm in deze akkoorden gedoogd. Dit is echter geen garantie voor de komende akkoorden, en met een loonnorm van 0% dreigen we in tegenstelling tot vroeger ook 0% marge te hebben voor loonsverhogingen in onze socialprofitakkoorden. Dit terwijl de sectorlonen net omhoog moeten uit respect voor jullie werk en om aantrekkelijk te zijn voor nieuwe werknemers!

## Flexibiliteit ten koste van werkzekerheid

Het regeerakkoord voorziet dat er 240 vrijwillige overuren mogelijk zijn, bovenop de 120 klassieke overuren waarvoor wel overloon betaald moet worden. Meer overwerk betekent minder kansen op contractuitbreiding voor deeltijdse werknemers die meer willen werken, en een grotere flexibiliteit voor de werknemers.

Het regeerakkoord opent ook de deur naar meer tijdelijke contracten en interimwerk, en een uitbreiding van het systeem van de flexijobs. Het urencontingent van studentenarbeid wordt ook verhoogd, waardoor studenten meer ingezet zullen kunnen worden. Wij eisen volwaardige werknemers met volwaardige en stabiele contracten.

## Strengere pensioenregels

De mogelijkheden om vervroegd met pensioen te gaan worden sterk beperkt. De voorwaarden voor een landingsbaan worden ook verstrengd.

Om mensen aan te zetten om te werken tot hun 67<sup>ste</sup> wordt de pensioenmalus ingevoerd, waardoor je pensioen fors verlaagd kan worden als je voor je 67<sup>ste</sup> met pensioen gaat, of deeltijds hebt gewerkt. Heel wat werknemers in onze sectoren zien werken tot 67 jaar niet zitten, en zullen dus financieel afgestraft worden wanneer zij het niet volhouden. In sectoren met al veel deeltijds werk zal dit dubbel afgestraft worden.

## Algemene staking – 31 maart

Het regeerakkoord geeft de intenties van de regering-De Wever weer. Pas als de maatregelen in wetgeving zijn gegoten, zijn ze definitief. Daarom is het belangrijk dat wij NU van ons laten horen.



Alleen samen kunnen we het verschil maken.

BBTK neemt deel aan de algemene staking op 31 maart. Wil jij meestaken? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of lokale BBTK-afdeling. Nog geen lid? Scan de QR-code hiernaast. Leden krijgen die dag een stakersvergoeding van 40 euro.

Volg ons zeker ook op Facebook op de pagina 'ABVV Social profit' voor het laatste nieuws in je sector. Samen sterk!