

CAO van 29/06/1992, gewijzigd bij CAO van 10/12/1992 tot uitvoering van het protocolakkoord van 22 oktober 1991

rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
C.A.O.			Federatie	29.06.1992			
C.A.O.			Federatie	10.12.1992			

Deze CAO werd niet ondertekend door de Belgische Vereniging van artsensyndikaten

Art.1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de instellingen die onder het Paritair subcomité voor de privé-ziekenhuizen ressorteren en die lid zijn van één der ondertekenende organisaties en op hun werknemers.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art.2

Par.1

De lonen en loonschalen van toepassing in de instellingen worden met 3 % verhoogd op 1 november 1992.

Deze verhoging omvat :

- a) 1 % baremieke verhoging;
- b) 2 % provisionele baremieke verhoging naar analogie met de modaliteiten en voorwaarden vastgesteld door de Minister van het Openbaar Ambt ten voordele van het personeel bedoeld in het intersectoraal akkoord (1991-1994) voor de gehele openbare sector en dit gekoppeld aan het punt 1.1. van de basistekst van 4 juli 1991.

Par.2

De lonen en loonschalen van toepassing in de instellingen worden op 1 november 1993 met 2 % verhoogd.

Art.3

Par.1

Aan het personeel dat op zaterdag werkt, wordt vanaf 1 januari 1993 een toeslag van 16 % toegekend, berekend op het werkelijke loon en evenredig aan de duur van deze prestaties. Deze toeslag wordt vanaf 1 september 1993 op 26 % gebracht.

Voor de maand december 1992, bedraagt deze toeslag uitzonderlijk 22 %.

Par.2

Deze toeslagen voor zaterdagarbeid zijn niet cumuleerbaar met toeslagen voor tewerkstelling op een betaalde feestdag, tijdens onderbroken diensten en nachtprestaties. (gewijzigd bij c.a.o. 10.12.1992)

Art.4

Par.1

Personeelsleden met een A1 of A2 opleiding, met name verpleegkundigen, maatschappelijke werkers, psychologische assistenten, opvoeders, paramedici, en de hoofden van deze categorieën, die respectievelijk geklasseerd zijn in de schalen 1.40 - 1.57, 1.43 - 1.55, 1.55 - 1.61 - 1.77, 1.61 - 1.77 en 1.78 zullen op 1 juni 1992 een biënnale in hun loonschaal vooruitgaan, volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982.

Par.2

Aan deze personeelsleden die een anciënniteit van respectievelijk van meer dan 31 jaar of 27 jaar hebben verworven zal eveneens op 1 juni 1992 een biënnale toegekend worden. Het bedrag van deze biënnale is gelijk aan het bedrag van de laatste biënnale in de overeenstemmende schaal.

Art.5

Par.1

De personeelsleden, zoals bedoeld in artikel 4 en houder van een universitair diploma die geklasseerd zijn in de schaal 1.80 zullen op 1 juni 1992 één biënnale in hun loonschaal vooruitgaan.

Par.2

Deze personeelsleden die een anciënniteit van meer dan 23 jaar hebben krijgen eveneens op 1 juni 1992 een biënnale toegekend. Het bedrag van deze biënnale is gelijk aan het bedrag van de laatste biënnale in de overeenstemmende schaal.

Art.6

De schalen 1.40 - 1.57, 1.43 - 1.55, 1.55 - 1.61 - 1.77, 1.61 - 1.77, 1.78 en 1.80 zullen met betrekking tot de beginanciënniteit en eindanciënniteit aangepast worden aan de bepalingen van artikelen 4 en 5. Deze elementen zullen op een technische wijze geïntegreerd worden in de weddeschalen zoals bepaald in bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982.

Art.7

Par.1

De lonen en loonschalen toegekend aan de graden van ziekenoppasster, ziekenverzorgster, kinderverzorgster, sanitair helpster, gezinshelpster, bejaardenhelpster (met name de graden zoals bedoeld in artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982 met betrekking tot de arbeids- en loonsvoorwaarden) worden vanaf 1 juni 1992 met 1 % verhoogd. De hier be-

doelde schalen zijn 1.12, 1.16, 1.18, 1.22 - 1.30. Er is tevens een evenredige aanpassing van de plafonds voor de toekenning van de haard- of standplaatsvergoeding.

Par.2

De bepalingen van par. 1 zullen op een technische wijze geïntegreerd worden in de respectievelijke weddeschalen zoals bepaald in de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982.

Art.8

Par.1

De personeelsleden zoals bedoeld in artikel 4 maar aan wie in de instellingen de weddeschalen toegekend zijn volgens de O.O.B.-schalen hebben recht op dezelfde verhogingen zoals voorzien in artikel 4.

Par.2

De personeelsleden zoals bedoeld in artikel 4 maar aan wie in de instellingen de weddeschalen 1.78s, 1.79, 1.00 toegekend zijn hebben recht op dezelfde verhogingen zoals voorzien in artikel 4.

Art.9

De personeelsleden zoals bedoeld in artikel 7 maar aan wie in de instellingen de weddeschalen toegekend zijn van 1.22, 1.26 en 1.35 volgens de O.O.B.-schalen hebben recht op dezelfde verhoging zoals voorzien in artikel 7. Er is tevens een evenredige aanpassing van de plafonds voor de toekenning van haard- of standplaatsvergoeding.

Art.10

De personeelsleden zoals bedoeld in artikel 7 maar aan wie in de instellingen de zogenaamde schaal 2 bis wordt toegekend, hebben recht op dezelfde verhoging zoals voorzien in artikel 7. Er is tevens een evenredige aanpassing van de plafonds voor de toekenning van haard- of standplaatsvergoeding.

Art.11

De opvoeders met een A2 opleiding gerangschikt in de schaal 1.35 volgens de O.O.B.-schalen hebben recht op dezelfde verhogingen zoals voorzien in artikel 4.

Art.12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 1992 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 3 maanden door elk der partijen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de privé-ziekenhuizen.