

CAO van 7/12/2000 betreffende de optrekking met 1 pct. van de lonen van sommige werknemers

rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
C.A.O.				07.12.2000			
K.B.				14.01.2002	B.S.	19.01.2002	01792

Art.1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra;
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art.2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art.3

Alle loonschalen, alle werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, en de grensbedragen die bepaald zijn voor de toekenning van de haard- of standplaatsvergoeding en het gewaarborgd minimumloon van 21 jaar en ouder, vermeld in volgende collectieve arbeidsovereenkomsten, respectievelijk gesloten in het paritair subcomité voor de inrichtingen onderworpen aan de wet op de ziekenhuizen en in het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, worden vanaf 1 oktober 2001 verhoogd met 1 %.

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 juni 1997 tot vaststelling van de arbeids- en loonsvoorwaarden van sommige werknemers, tewerkgesteld in inrichtingen, onderworpen aan de wet op de ziekenhuizen.
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1996, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 juli 1997, van toepassing op de werknemers van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen.

- Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1996, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 mei 1997 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van de werknemers van autonome revalidatiecentra.
- Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1996, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997, van toepassing op de werknemers van de instellingen van thuisverpleging.

Art.4

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegtermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsdiensten.

Art.5

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan dd. 1 maart 2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

CAO van 7/12/2000 tot toekenning van een premie van 12,67 EUR

rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
C.A.O.				07.12.2000			
K.B.				14.01.2002	B.S.	19.01.2002	01798

Art.1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en het vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art.2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art.3

Par.1

Een bruto jaarlijkse premie van 12,67 EUR wordt toegekend aan alle werknemers.

Par.2

Het volledig bedrag van de premie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent welke het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de premie vermeld in par. 1.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

Par.3

Als de werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgesteld arbeidsprestaties.

Par.4

Het bedrag van de premie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

Par.5

De premie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van het laatste kwartaal van het in aanmerking genomen jaar.

Par.6

De premie is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode aan dewelke een einde werd gesteld, noch voor arbeidsprestaties verricht in het kader van een studentencontract of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer deze premie ontvangt.

Par.7

De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van een premie hebben geen recht op de premie.

Art.4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elke van de partijen met een opzegtermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

Art.4bis

Het opschrift, de artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

<i>Opschrift</i>		<i>Intitule</i>	
	EUR	BEF	
	12,67	511	
<i>Art.3</i>		<i>Art.3</i>	
par. 1	12,67	511	par. 1er

Art.5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft enerzijds de collectieve arbeidsovereenkomst op van 22 oktober 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen betreffende de premie van 511 BEF, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 1992 (Belgisch Staatsblad van 26 juni 1992) en anderzijds de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1994, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, tot toekenning van een bruto jaarpremie van 511 BEF voor de revalidatiecentra, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 januari 1996 (Belgisch Staatsblad van 28 maart 1996) en dit vanaf het ogenblik dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend.

Art.6

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

CAO van 7/12/2000 tot toekenning van een premie van 148,74 EUR

rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
C.A.O.				07.12.2000			
K.B.				14.01.2002	B.S.	19.01.2002	01800

Art.1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra;

Onder werknemers wordt verstaan zowel het mannelijk als het vrouwelijk werklieden- en bedienpersoneel.

Art.2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art.3

Par.1

Een bruto jaarlijkse premie van 148,74 EUR wordt toegekend aan alle werknemers.

Par.2

Het volledige bedrag van de premie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent welke die uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de premie vermeld in par. 1.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis welke is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

Par.3

Als de werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgesteld arbeidsprestaties.

Par.4

Het bedrag van de premie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

Par.5

De premie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van het laatste kwartaal van het in aanmerking genomen jaar.

Par.6

De premie is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode aan dewelke een einde werd gesteld, noch voor arbeidsprestaties verricht in het raam van een studentencontract of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer deze premie ontvangt.

Par.7

De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van een premie hebben geen recht op de premie.

Art.4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elke van de partijen met een opzegtermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsdiensten.

Art.4bis

Het opschrift, de artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom

<i>Opschrift</i>		<i>Intitule</i>	
	EUR	BEF	
	148,74	6.000	
<i>Art.3</i>		<i>Art.3</i>	
par. 1	148,74	6000	par. 1er

Art.5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft enerzijds de collectieve arbeidsovereenkomst op van 22 oktober 1991 gesloten in het het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen betreffende de premie van 6.000 F, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 mei 1992 (Belgisch Staatsblad van 12 juni 1992) en anderzijds de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1994, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, tot toekenning van een bruto jaarpremie van 6.000 F voor de revalidatiecentra, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 januari 1996 (Belgisch Staatsblad van 28 maart 1996) en dit vanaf het ogenblik dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend.

Art.6

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in deze overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

CAO van 7/12/2000 betreffende de toeslagen voor onregelmatige prestaties

rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
C.A.O.				07.12.2000			
C.A.O.			Vakbond	01.01.2001			

HISTORIEK

Hoofdstuk I : Algemene bepalingen

Hoofdstuk II : Bijzondere bepalingen

HOOFDSTUK I : ALGEMENE BEPALINGEN

Art.1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art.2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art.3

Par.1

Onder onregelmatige prestaties wordt begrepen, prestaties uitgevoerd op zondag, feestdag en zaterdag alsmede de prestaties tijdens een onderbroken dienst of tijdens de nacht.

Par.2

De toeslagen waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden berekend op het baremiek loon pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige prestaties.

Par.3

De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn onderling niet cumuleerbaar. De hoogste toeslag in functie van de geleverde onregelmatige prestaties is van toepassing.

De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn wel cumuleerbaar met de toeslagen voor overwerk, overeenkomstig de vigerende bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971.

HOOFDSTUK II : BIJZONDERE BEPALINGEN

Art.4 : Loontoeslag voor zaterdagwerk

Aan het personeel dat op zaterdag moet werken, wordt een toeslag van 26 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Art.5 : Loontoeslag voor zondagswerk

Aan het personeel dat met dagprestaties op zondag moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag wordt gebracht op 56 % op 1 oktober 2001.

Art.6 : Loontoeslag voor werk op feestdagen

Aan het personeel dat met dagprestaties op een feestdag moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Deze toeslag wordt gebracht op 56 % op 1 oktober 2001.

Art.7 : Loontoeslag voor onderbroken dienst

Aan het personeel dat in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag geldt voor de prestaties, verricht zowel voor als na de onderbreking.

Art.8 : Loontoeslag voor nachtwerk

Par.1

Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 35 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een gewone werkdag of op een zaterdag.

Par.2

Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een zondag of op een wettelijke feestdag.

Art.9

De maatregelen voorzien in de artikelen 4, 5, 6, 7 en 8 zijn niet van toepassing op de instellingen die op datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan hun personeel een forfaitaire loontoeslag toekennen ongeacht het aantal onregelmatige prestaties zoals toegepast in de openbare instellingen overeenkomstig de omzendbrieven van de minister van Volksgezondheid van 3 november 1972 en 12 juni 1991 (forfaitair 11 pct. van het loon en de nachttoeslag van [2,01 EUR] per uur), voor zover de instellingsovereenkomsten inzake de vergoeding van onregelmatige prestaties en toegepast op datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing blijven. Voor zover dit van toepassing is, is hierin ook het supplement van 6 % en/of de vergoeding van [1,12 EUR] begrepen, toegekend per werkelijk gepresteerd uur op zater-, zon- en feestdag (niet cumuleerbaar met de vergoeding van [2,01 EUR] voor nachtdienst), conform de bepalingen van het protocolakkoord van 22 juni 1992 tussen de openbare besturen en de representatieve werknemersorganisaties van de openbare verzorgingsinstellingen. (gewijzigd bij c.a.o. 00.00.2001)(gewijzigd bij c.a.o. 00.00.2001) (gewijzigd bij c.a.o. 00.00.2001)

Art.10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, met een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsdiensten.

Art.11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft het artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982 en het artikel 4, par. 1 tot 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 1991 van toepassing op de instellingen die onder het Paritair Subcomité voor de ziekenhuizen ressorteren op, en dit vanaf 1 oktober 2001.

Par. 4 van het artikel 4 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 1991, dat instellingen waar hogere toeslagen voor onregelmatige prestaties reeds worden toegekend, de mogelijkheid gegeven heeft, de reffectatie van deze voordelen te bepalen, wordt behouden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2001 de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1995, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten betreffende de betaling van een toeslag voor de onregelmatige prestaties, en vanaf 1 oktober 2001 de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1994, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten, betreffende de toeslagen voor onregelmatige prestaties, van toepassing op de revalidatiecentra, en dit vanaf het ogenblik dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend.

Art.12

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan dd. 1 maart 2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

CAO van 7/12/2000 betreffende het tijdstip van uitbetaling van het loon van sommige werknemers

rechtsbron	nummer	reg.nr.	Bron	rechtsbrondatum	gepubliceerd in	publicatiedatum	pagina
C.A.O.				07.12.2000			
K.B.				14.01.2002	B.S.	19.01.2002	01794

Art.1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van :

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de samenwerkingsverbanden voor de oprichting en het beheer van initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden;
- de rust- en verzorgingstehuizen;
- de serviceflats en dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden;
- de revalidatiecentra;
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklidendenpersoneel.

Art.2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 8 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art.3

In uitvoering van artikel 9, tweede lid van de wet van 12 april 1965 (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 april 1965) betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt het loon van het werklidendenpersoneel betaald overeenkomstig artikel 9, punt 1 van hierboven vermelde wet en dit volgens de termijnen bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming.

Art.4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzegtermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.