

# Interne BedrijfsCAO UZ BRUSSEL

## Loonwaarborg bij afwezigheden

Ondernemingsnummer : 0449012406

Vestigingsnummer: 2.160.137.342

TUSSEN

Het UZ BRUSSEL, Laarbeeklaan 101 te 1090 JETTE, vertegenwoordigd door Prof. dr. Marc Noppen, Gedelegeerd Bestuurder, en dhr. Jan Beeckmans, Algemeen Beheerder

werkgever

enerzijds,

EN

- Het Algemeen Belgisch Vakverbond, Bond der Bedienden Technici en Kaders van België, Rouppeplein 3 te 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door dhr. Rob Reynders, adjunct secretaris
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, Boudewijnlaan 11/1 te 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door Stijn Pauli, Bestendig secretaris
- Algemene Centrale ABVV, St-Jansstraat 4 te 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door Dany Vrijssen, secretaris
- ACV, Pletinckxstraat 19 te 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door Johan Fobelets, secretaris

anderzijds,

Gelet op :

- Ondertekende partijen, enerzijds vertegenwoordigers van de werknemers, en anderzijds de werkgever, hebben de voorbije maanden in een constructief overleg de aangehaalde problematiek van de “Loonwaarborg” bij afwezigheden besproken.
- De werkgever erkent dat door diverse omstandigheden de “Loonwaarborg bij afwezigheden” in het verleden niet altijd correct en transparant verrekend werd, maar dat de impact gelet op de 11% regeling relatief beperkt is, waarbij o.a. de verrekening een correcte berekening had naar het hoofdbestanddeel zijnde het enkel en dubbel vakantiegeld.
- Belangrijk element in de overeenkomst zijn de bijzondere inspanningen die het UZ Brussel de voorbije jaren deed voor al zijn medewerkers via een uitgebreid “zorgpakket”, het ingevoerde gewaarborgd maandloon bovenop de wettelijke voorziening, en voor sommige beroeps categorieën met de terugroep premie en de continuïteitspremie.

ALDUS WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op alle personeelsleden ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 330, met uitsluiting van de artsen.

Artikel 2

Beide partijen gaan akkoord om de ontstane problematiek loonwaarborg bij afwezigheden volgens onderstaande bepalingen definitief te regelen voor het verleden en te verduidelijken naar de toekomst.

Artikel 3

Beide partijen zijn het eens dat een rechtzetting volgens volgende modaliteiten aan hun verwachtingen tegemoet komt en dat hiermee het verleden in dit dossier kan afgesloten worden voor alle UZ Brussel medewerkers en hier mits correcte uitvoering van het akkoord ook geen verdere juridische stappen rond te zetten of te ondersteunen :

- Compenserende berekening volgens volgende modaliteit voor al wie nieuw in dienst is sinds 2007, variabele prestaties heeft vanaf datum in dienst en nu nog in dienst is :
  - basis: de totale som uitbetaalde loonwaarborg 2010, na correctie met de juiste rekensleutel ,gedeeld door 12 resulteert in een bruto maandgemiddelde 2010. Op dit maandgemiddelde wordt overeenkomstig de indexatie en biënnales een gemiddelde degressiviteit toegepast voor de jaren 2009, 2008 en 2007 volgens volgende formule:
  - bruto maandgemiddelde 2009= bruto maandgemiddelde 2010 x 96%
  - bruto maandgemiddelde 2008= bruto maandgemiddelde 2009 x 96%
  - bruto maandgemiddelde 2007= bruto maandgemiddelde 2008 x 96%
  - het maandgemiddelde wordt vermenigvuldigd met het aantal volledig gewerkte maanden in het betreffende jaar (jaren) en uitbetaald als een globale eenmalige premie in 2011.
- Correcte herrekening van het jaar 2010 voor alle betrokken personeelsleden, met inbegrip van de loonwaarborg feestdagen. Het resultaat van deze herberekening wordt uitbetaald als globale éénmalige premie in 2011.
- Rechtzetting vanaf 01.01.2011 op alle overeengekomen factoren binnen de definitie van variabel loon en overeenkomstig de vastgelegde rekensleutel in tabel in bijlage 1.
- De gehanteerde rekenregel voor de uurloonberekening “loonwaarborg bij afwezigheid” wordt als volgt omschreven: Het gemiddeld variabel uurloon hetwelk uitbetaald wordt voor een afwezigheidsuur dat valt binnen de regeling van de loonwaarborg wordt berekend door het werkelijk variabel loon van de voorgaande 12 maanden te delen door het effectief aantal prestatie-uren van diezelfde referentieperiode
- Aanvullende uitkering voor de feestdagen voor alle betrokken personeelsleden met variabele prestaties in dienst in 2008 en 2009 en actueel nog in dienst.
- De opname per 1/1/2011 van de CAO 45+ dagen als dagen die recht geven op loonwaarborg.
- De verderzetting van de dagen syndicaal verlof als dagen die recht geven op loonwaarborg.

- De loonwaarborg op “gecompenseerde overuren” wordt vanaf 01.01.2012 toegevoegd aan de tabel uit bijlage 1 en vanaf die datum ook mee berekend, gelet op het voorafgaand vervullen van de noodzakelijke correcte registratie.

De werkgever gaat akkoord deze betalingen uit het verleden met het loon van oktober 2011 te verrekenen.

#### Artikel 4

- Partijen erkennen dat de huidige 11% regeling voor wie “doorlopend twee van de drie onregelmatige prestaties, zijnde nachtdienst, zonen feestdagen werk en wisselende of ononderbroken diensten levert “ een regeling is die ook naar de toekomst kan aangehouden worden. Deze regeling houdt over de globaliteit van de medewerkers een evenwicht in. Extra premies of wijzigingen dienen dit evenwicht steeds te respecteren.
- De premie voor vergoeding zondag/feestdag uit het interne akkoord van 21 april 1981 wordt op 01.01.2012 vastgesteld op 1€ en gekoppeld aan de index van het PC 330, actueel 154,6%.
- mogelijkheid tot invoering van een gelijkaardige vergoeding zondag/feestdag voor de nachtprestaties binnen een evenwichtig geheel van de vergoedingen onregelmatige prestaties zal tegen uiterlijk 31/12/2012 en rekening houdend met de totaliteit van de loonvoorwaarden onderzocht worden.

#### Artikel 5

Gelet op enkele hangende dossiers, zijn partijen het ook eens om samen met de afsluiting van het dossier “Loonwaarborg”, een bijkomende garantie te geven naar volgende vergoedingen :

- 1) De “terugroepremie” voor verpleegkundigen hospitalisatie wordt per 01.04.2011 uitgebreid naar verpleegkundigen consultatie.
- 2) De in het “mini akkoord 2011” (PC 330) voorziene toeslag voor prestaties tussen 19u en 20u wordt vanaf 1/1/2011 retroactief voor alle medewerkers toegepast
- 3) Een terugroepremie voor arbeiders wordt ingevoerd per 01.10.2011 volgens de modaliteiten in bijlage.

## Artikel 6

Partijen gaan akkoord om voor volgende hangende vragen de volgende maanden en uiterlijk 31/12/2011 een passende oplossing te geven :

- 1: Planning van opeenvolgende nachten: van de van toepassing zijnde wettelijke regeling inzake opeenvolgende nachten kan afgeweken worden ten gevolge van onderlinge planningswissel tussen personeelsleden op verzoek van de betrokken werknemers.
- 2: Loonbrief: oprichting van een werkgroep met als doel het verder verhogen van de transparantie van de loonbrief.

## Artikel 7

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan op verzoek van een van de ondertekende partijen opgezegd worden, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden en na aangetekend schrijven tav de werkgever en ingaand op de eerste dag van de maand volgend op het aangetekend schrijven.

Opgesteld te Jette op 21/09/2011 in zoveel exemplaren als er ondertekende partijen zijn,

Voor UZ BRUSSEL

Prof. dr. M. NOPPEN

Dhr. J. BEECKMANS

Voor BBTK

Voor AC

Dhr. R. REYNDERS

Dhr. Dany VRIJSEN

Voor ACLVB

Voor ACV

Dhr. S. PAULI

Dhr. J. FOBELETS

## Bijlagen

Bijlage 1: tabel rekensleutel en elementen van toepassing bij berekening Loonwaarborg bij afwezigheden.

Bijlage 2: terugroepremie voor arbeiders.