

Terugroepremie voor arbeiders Werkend in een ploegenstelsel (goedgekeurd bij CAO 21/09/2011)

Definitie

Een terugroepremie is een extra premie voor een arbeider die niet ingepland is in een vastgeklikt rooster en omwille van een plotse wijziging teruggeroepen wordt om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren.

Voorwaarden

- De planning werd correct opgemaakt, vastgeklikt en gecommuniceerd, rekening houdend met de normale bedrijfsactiviteit.
- Door een plotse wijziging in het aanwezigheidsbestand (ziekte gepland personeel, overmacht door dringende calamiteit) komt de dienstverlening in het gedrang en dient een niet ingepland personeelslid door de werkgever opgeroepen te worden om te werken.
- Deze plotse wijziging wordt gedefinieerd als : elke wijziging binnen het interval van 48u tussen de kennisgeving van de noodzakelijke wijziging en het aanvangen van de prestatie.
- Normale "shiftwisselingen" tijdens dagroosterswisseling op eigen initiatief tussen werknemers vallen hier niet onder, evenmin werknemers die in een wachtsysteem oproepbaar zijn en hiervoor een wachtvergoeding ontvangen.
- De beslissing tot terugroepen kan enkel gebeuren nadat de verantwoordelijke brigadier of meestergast hiervoor na overleg de toelating kreeg van de leidinggevende.
- Het opgeroepen personeelslid dient een volledige shift te presteren om aanspraak te maken op de premie.

Aard van de premie

Een shift van 7u36 krijgt een premie overeenstemmend met het loon van 4u à 100%.

Betaling

De toekenning van de premie wordt schriftelijk bevestigd via het formulier "Aanvraag uitbetaling terugroepremie" door de leidinggevende en wordt uitbetaald de maand volgend op de geleverde prestatie.