

A.B.V.V.

Afdeling AZ-VUB

Aan de heer Tielemans L.
Geneesheer-direkteur
Aan de heer Aerden R.
Direkteur-generaal

27 november 1987

Geachte heren,

Betreft: ondernemingsraad van 7 december 1987

Na raadpleging van onze vakcentrale in verband met de weddeafhouding bij arbeiders bij het nemen van verlof, zijn wij tot de bevinding gekomen dat de regeling die in het AZ-V.U.B. wordt toegepast totaal in strijd is met de wettelijke bepalingen.

Nochtans voorziet de sociale wetgeving een duidelijke regeling:

(gemiddeld maandloon = $\frac{\text{maandloon} \times 12}{12}$)

1° $\frac{\text{gemiddeld maandloon} \times 3}{13 \text{ (weken)}}$ = weekloon

2° $\frac{\text{weekloon}}{38 \text{ uur}}$ = uurloon

3° $\text{uurloon} \times \text{aantal werkuren per dag} = \text{dagloon}$

Dit gemiddelde dagloon moet telkens bij verlof van een arbeider afgetrokken worden van het loon.

De berekeningswijze die door de personeelsdienst van het AZ wordt gehanteerd betekent een groot financieel verlies

Bond der Bedienden, Technici en Kaders

B.B.T.K.

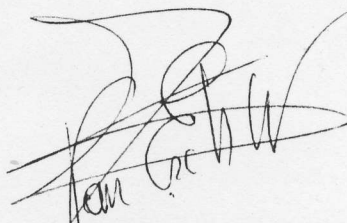
voor de arbeiders.

Een arbeider, gesyndikeerd bij de BBTK, legde ons het probleem voor; na berekening kwamen wij tot de bevinding dat over het volledige jaar '87 hem meer dan 3.000 F onrechtmatig werden ontnomen.

Uiteraard kunnen wij ook niet akkoord gaan met het 'wondere' voorstel van de liberale vakbond ACLVB. Dit voorstel is niet alleen onwettelijk meer houdt in principe ook een weddevermindering in voor de arbeiders van het ziekenhuis.

Wij menen dat deze zaak zeer snel dient te worden behandeld in de ondernemingsraad gezien de nefaste gevolgen voor de betrokken personeelskategorie. Wij dringen er dan ook op aan dat de wettelijke reglementering wordt nageleefd.

Inmiddels verblijven wij met de meeste hoogachting,



Van Esch Willy
BBTK-ondernemingsraad
Namens de BBTK-AZ-V.U.B.