

Aanwezig :

* Werkgeversdelegatie :

Mevr. D'Haese, Mevr. Delmal, Dhr. Beeckmans, Dhr. Corens

* Werknemersdelegatie:

Dhr. Van Esch, Mevr. Vermeir, Dhr. Akaychouh, Dhr. Suys, Mevr. Legrand, Mevr. Van Humbeeck, Dhr. De Rudder, Mevr. Steenhaut

* Verontschuldigd: Dhr. Van Campenhout, Mevr. De Coster, Mevr. Stinckens, Mevr. Vanschoenwinkel, Dhr. Piessens, Dhr. Vandevelde, Mevr. Van Laethem

Voorzitter: Dhr. Beeckmans

Secretaris: Dhr. Van Esch

Aanvang: 13u37

1. Goedkeuring notulen ondernemingsraad mei 2014:

Er zijn geen opmerkingen.

2. Absenteïsme rapport 2013 SDworx

Mevrouw D'Haese stelt dat in het document meer informatie werd opgenomen inzake de afwezigheden bij ziekte in het ziekenhuis. Zij geeft toelichting bij het document. Opvallend is dat het ziekteverzuim bij de arbeiders gevoelig hoger ligt dan in de Benchmark.

De heer De Rudder vraagt of er rekening wordt gehouden met de leeftijds piramide.

Mevrouw D'Haese antwoordt dat dat niet het geval is.

Mevrouw Steenhaut stelt dat het waarschijnlijk te maken heeft met de hoge werkdruk bij de arbeiders.

Mevrouw D'Haese merkt op dat bij veel werknemers de werkdruk stijgt en dat dat in andere ziekenhuizen eveneens het geval is.

Mevrouw Legrand bevestigt dat dat bij de verpleegkundigen inderdaad het geval is.

De heer Beeckmans stelt dat de hoge afwezigheidsgraad bij de arbeiders verontrustend is.

Mevrouw D'Haese stelt dat de problematiek van het ziekteverzuim best dienst per dienst wordt bekeken. Soms kunnen een beperkt aantal werknemers de cijfers fors doen stijgen.

De heer Beeckmans betwijfelt of het hier om de Benchmark van de ziekenhuizen gaat. Men spreekt in het document over meer dan 16 duizend instellingen wanneer er in België slechts iets meer dan 150 ziekenhuizen zijn.

3. Werkgelegenheidsplan oudere werknemers

Mevrouw D'Haese deelt mee dat de persoon op de dienst personeel die verantwoordelijk was voor dit dossier op deze dienst niet meer tewerkgesteld is.

Tijdelijk zal de verantwoordelijkheid overgenomen worden door de heer Beeckmans. Tegen het najaar van 2014 zal er een evaluatie gemaakt worden van CAO 104.

4. Nieuwe uurroosters:

Mevrouw D'Haese stelt dat de uurroosters die aan de vorige OR ter goedkeuring werden voorgedragen via mail werden doorgestuurd. Ondertussen hebben de vakbonden een nieuwe reeks uurroosters per mail ontvangen. Kunnen de leden van de OR akkoord gaan met de voorgestelde uurroosters?

De leden van de OR gaan akkoord.

Het betreft volgende uurroosters:

Reeks 1

Aanvragen dagroosters mei 2014

1/ LGEN

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 09.00 – 17.06

totaal 7.6

onbetaalde pauze 30 min - code

01960 (informatief)

Van 07.30 – 15.51 00690 (informatief)	totaal 7.6	onbetaalde pauze 45 min - code
Van 08.00 – 16.51 01220 (informatief)	totaal 7.6	onbetaalde pauze 45 min - code
Van 09.00 – 17.06 01960 (informatief)	totaal 7.6	onbetaalde pauze 30 min - code
Van 08.00 – 17.06 NIEUW	totaal 7.6	onbetaalde pauze 1,5 uur code
Van 08.45 – 17.06 01810	totaal 7.6	onbetaalde pauze 45 min - code
Van 08.00 – 11.18	totaal 3.3	/ pauze - code NIEUW
Van 08.39 – 17.00 NIEUW	totaal 7.85	onbetaalde pauze 30 min - code
Van 08.00 – 16.21 NIEUW	totaal 7.85	onbetaalde pauze 30 min - code

Vanaf : 15 april 2014

Reden : in kader van arbeidsduur

To do :

- voorleggen aan de OR
- Koppelen in Saga

2/ MDE

Aanvraag nieuw dagrooster :

van 08.00 – 11.48	totaal 3.8	- pauze - code 00940 (informatief)
van 08.00 – 14.12	totaal 5.7	onbetaalde pauze 0.30u (code 1040)
van 09.00 – 15.27	totaal 5.7	onbetaalde pauze 0.45u (code 1890)

Vanaf : 15 mei 2014

Reden : veranderen van jobtime van 1 medewerker

To do :

- voorleggen aan de OR (informatief doorgeven aan OR)

Done :

- voorleggen aan de OR
- gekoppeld in Saga

3/ CMKA

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 07.30 – 15.51	totaal 7.6	onbetaalde pauze 45 min - code 00690
-------------------	------------	--------------------------------------

Vanaf : 15 april 2014

Reden : in kader van arbeidsduur

To do :

- voorleggen aan de OR
- Koppelen in Saga

4/ CVOT

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 09.00 – 12.48 totaal 3.48 / pauze - code 01880
(informatief)

Vanaf : 15 mei 2014

Reden : in kader van arbeidsduur

To do :

- voorleggen aan de OR
- Koppelen in Saga

5/ VP16

Aanvraag nieuw dagrooster :

van 07.15 – 19.45 totaal 12 onbetaalde pauze 30 min - code 00550
van 19.30 - 07.30 totaal 12 betaalde pauze 15 min - code 03770

Vanaf : 15 mei 2014

Reden : in kader van arbeidsduur

To do :

- voorleggen aan de OR
- Koppelen in Saga

6/ CI G

Aanvraag nieuw dagrooster :

van 08.30 – 20.00 totaal 11 onbetaalde pauze 30 min code NI EUW

Vanaf : 15 mei 2014

Reden : op vraag van zowel werknemer/werkgever werkzaam op verschillende afdelingen.
(op diabeteskliniek + A660 /obesitaskliniek/ pijnkliniek)

Motivering:

Voordien viel die avondshift van 4 uren diabetesconsultatie op een donderdag en dan combineerde ik dat met mijn shift van 3h36 op zaal A660 waarmee ik kon schuiven wegens geen vaste afspraken. Op die manier sloot dat mooi aaneen. Nu hebben ze de avondshift van diabeteskliniek verplaatst naar een dinsdag. Dan zit ik echter met een vaste shift in VM op obesitaskliniek. Hiermee kan ik niet schuiven wegens vaste afspraken/lokaalafspraken. Dat zou betekenen dat ik met onderbroken shift zit (8h30-12h30) cons obesitaskliniek, dan 3h30niets, dan 16h-20h cons diabeteskliniek). Dit zou ik liever willen vermijden door die tijd ertussen mijn shift op A660 te draaien (die ik nmgzn op donderdag doe).

Done :

- voorleggen aan de OR
- gekoppeld in Saga

Reeks 2

Aanvragen dagroosters juni 2014

1/ VP 03

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 08.30 – 17.30 totaal 8.5 onbetaalde pauze 30 min - code NI EUW

Vanaf : 1 juli 2014

Reden : een medewerker op VP03 wil extra werken op prenatale (totaal 8.5u)

To do :

- voorleggen aan de OR
- Koppelen in Saga

2/ PACU

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 08.30 – 16.36 totaal 7.6 onbetaalde pauze 30 min - code 01590

(informatief)

Vanaf : 10 juni 2014

Reden : Sinds kort nemen de collega's van het APS-team regelmatig de taken van de chronische pijn-kliniek op zich.

To do :

voorleggen aan de OR

reeds gekoppeld in Saga

3/ BALIEKZ 'balie kinderziekenhuis'

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 08.00 – 12.45 Totaal 4.75 - pauze - code NI EUW

Van 12.45 – 17.30 totaal 4.75 - pauze - code NI EUW

Vanaf : juni 2014

Reden :

- reorganisatie van medewerkers die intern muteren – 2 nieuwe medewerkers die halftijds in dienst komen (4 dagen werken – 1 dag vrij)
- overlappingstijd onder de middag

To do :

voorleggen aan de OR

koppelen in Saga

4/ TOPAZ

Aanvraag nieuw dagrooster :

Van 08.45 – 17.45 totaal 8 onbetaalde pauze 15 min - code NIEUW

Vanaf : juni 2014

Reden : De medewerkers eten onder de middag mee met de patiënten en daarna kan men 15 min pauze nemen.

To do :

voorleggen aan de OR

koppelen in Saga

5. Varia:

1/ De heer Akaychouh stelt dat hij vastgesteld heeft dat werknemers die zich voor de verzekering van het gewaarborgd maandloon voor de uitgebreide formule hebben ingeschreven een wachttijd van 1 jaar moeten doorlopen alvorens ze recht hebben op dat gewaarborgd inkomen. Hij stelt dat dat nergens staat vermeld.

Mevrouw D'Haese antwoordt dat dat in de kleine lettertjes vermeld staat. Er wordt ook verwezen naar het intranet van het ziekenhuis.

De heer Van Esch merkt op dat hij hierover een brief geschreven heeft waarop hij nog steeds geen antwoord heeft gehad waarin hij stelt dat de verzekering inzake het gewaarborgd inkomen juridisch met haken en ogen aan mekaar hangt.

De heer Akaychouh vraagt of de periode van zwangerschap door deze verzekering wordt gedekt.

Mevrouw D'Haese antwoordt dat dat niet het geval is.

2/ Mevrouw D'Haese deelt mee dat het UZ Brussel in het kader van de Sociale Maribel één extra FTE heeft gekregen. Het dient een verpleegkundige of zorgkundige te zijn die moet worden tewerkgesteld. Het document werd inmiddels reeds door de secretaris van de ondernemingsraad ondertekend.

De werkgever stelt voor om een FTE diabetes indicator op de consultatie diabetes polikliniek aan te werven en vraagt of de leden van de ondernemingsraad hiermee akkoord kunnen gaan.

De leden van de OR gaan met dit voorstel akkoord.

Einde vergadering: 14u08

Volgende ondernemingsraad: **maandag** 14 juli 2014