

Aanwezig :

* Werkgeversdelegatie :

Dhr. Beeckmans, Mevr. D'Haese, Dhr. Corens, Mevr. Delmal

* Werknemersdelegatie:

Dhr. Van Esch, Mevr. Vermeir, Dhr. Akaychouh, Mevr. Steenhaut, Dhr. Vandevelde, Mevr. Stinckens, Mevr. Van Humbeeck, Mevr. Van Laethem, Dhr. De Rudder, Dhr. Piessens,

* Verontschuldigd: Mevr. Vanschoenwinkel

* Genodigde: Dhr. Van Elzen

Voorzitter: Dhr. Beeckmans

Secretaris: Dhr. Van Esch

Aanvang: 12u35

1. Goedkeuring notulen ondernemingsraad november 2014:

Er zijn geen opmerkingen op de notulen.

2. Bedrijfsvervoersplan: Reginale en Federale verplichtingen:

Dhr Van Elzen geeft toelichting bij het bedrijfsvervoersplan van het ziekenhuis.

Regionale verplichting	Federale verplichting
Bedrijfsvervoerplan	Diagnostiek woon-werkverkeer
• 3-jaarlijks	• 3-jaarlijks
• Diagnose + Actieplan	• Diagnose
• Toepassingsgebied = personeel, bezoekers en leveranciers.	• Toepassingsgebied = personeel
• Verplichte maatregelen!	
• Deadline 15-10-2014	• Deadline 28-02-2015
• Informeren van werknemers	• Communiceren aan OR

De heer Van Elzen vraagt of de leden van de OR vragen hebben bij zijn uiteenzetting.

De heer Vandavelde stelt dat hij de motoren nergens terug vindt in het plan.

De heer Van Elzen antwoordt dat hij daar geen gegevens over heeft. Motorrijders vallen onder de gewone wegvergoeding. Hij stelt eveneens dat het afdak voor de motards te klein is. Wat postief is, is dat drie motorrijtuigen één wagen vervangen.

Mevrouw Steenhaut merkt op dat nogal wat werknemers in het ziekenhuizen drie uren per dag moeten komen werken. Dat zorgt voor heel wat woon-werk verkeer en een overbelasting van de parking.

De heer Van Elzen antwoordt dat in een breder kader er moet naar gestreefd worden om de uuroosters af te stemmen op de piekuren. Eén van de problemen die zich hier stelt is dat uuroosters in functie van de patiënt dienen te worden afgestemd.

De heer Beeckmans stelt dat het spreiden van het wagenverkeer een moeilijke discussie is. Zeker met de werken voor de tram worden er grote problemen verwacht. Ook de twee kruispunten vormen een probleem.

Mevrouw Hermans vraagt of er niet meer kan gefocust worden op flexibele uuroosters en thuiswerken.

De heer Beeckmans antwoordt dat daaraan door de directie wordt gedacht.

Mevrouw D'Haese stelt dat alle mogelijke pistes worden onderzocht.

De heer Piessens vraagt of er met De Lijn werd gesproken over het beperken van de weekend diensten voor 10 uur.

De heer Van Elzen stelt dat dat niet het geval is. Er werd wel geschreven naar de NMBS maar die heeft niet gereageerd.

3. Feestdagenregeling:

Mevrouw D'Haese stelt dat aan de afgevaardigden een document werd toegestuurd met het akkoord dat met de syndicale afvaardiging werd overeengekomen inzake de feestdagen.

Mevrouw Van Humbeeck vraagt of de feestdagen aan jobtime worden toegekend bij deeltijdse werknemers met een variabel uurrooster. Hoe gaat men het tekort aan uren oplossen. Er kan toch niet aan het verlof geknabbeld worden.

Mevrouw Van Laethem stelt dat er niet mag geraakt worden aan het verlof. Het is aan de planners om een goede planning op te stellen.

Mevrouw Van Humbeeck vraagt of de werknemersafgevaardigden daar een garantie voor hebben.

De heer Van Esch stelt dat hij vreest voor problemen gezien volgens hem het ziekenhuis voor wat Saga betreft met organisatorische problemen zit. Hij stelt voor om de problematiek per trimester op te volgen.

Mevrouw D'Haese stelt dat de werkgever aan de vakbonden gevraagd heeft om problemen te melden. Tot vandaag heeft zij nog geen enkele probleem binnen gekregen. Er bestaat nog steeds de drie dagen onbetaald verlof.

De heer Van Esch antwoordt dat dat zeer moeilijk ligt. De werknemers wensen niet bij naam genoemd te worden.

De leden van de OR gaan akkoord met de inhoud van het protocol.

4. Protocol 11 uren rust tussen dagroosters:

De heer Beeckmans vraagt of de OR akkoord kan gaan met de voorgesteld tekst.

De OR gaat akkoord.

5. Maaltjindexatie:

De ondernemeingsraad gaat akkoord met de voorgestelde indexatie.

6. Aanduiding UZB mederker voor de nieuwe Raad van Bestuur:

De heer Beeckmans stelt dat hij van de heer Van Esch een brief heeft ontvangen waarin het ABVV de heer Marc De Rudder voordraagt als werknemersafgevaardigde in de nieuwe Raad van Bestuur van het ziekenhuis.

De heer Beeckmans vraagt of de andere vakbonden een kandidaat hebben.

De andere vakbonden hebben geen kandidaat.

De heer Beeckmans vraagt of de leden van de OR akkoord kunnen gaan met de kandidatuur van de heer De Rudder.

De OR gaat akkoord.

7. Goedkeuring nieuwe uurroosters november en december 2014:

Mevrouw D'Haese stelt dat aan de drie vakbonden een voorstel werd toegezonden. Kan de OR akkoord gaan met de voorgestelde nieuwe uurroosters.

De OR gaat er mee akkoord.

8. Begroting 2015:

De heer Beeckmans geeft uitvoerig toelichting bij de begroting 2015.

De leden van de OR hebben geen vragen.

9. Varia:

1/ Mevrouw D'Haese stelt dat in een vorige OR werd geïnformeerd naar het gebruik van een code in de liften om naar de MRI 3 te gaan. Zij legt uit dat deze liften worden gebruikt voor het vervoer van specifieke patiënten. Vandaar de code.

De heer Vandevelde stelt dat de liften wel zonder code kunnen gebruikt worden naar de verdiepingen 0,-1 en -2.

Mevrouw D'Haese stelt dat dat inderdaad zo is. Hoger kan niet om de patiënten te beschermen tussen bijvoorbeeld het OK en de Intensieve Zorgen.

De heer Vandevelde merkt ook op dat sommige diensten een voorrangssleutel hebben.

Einde vergadering: 13u50

Volgende ondernemingsraad: maandag 12 januari 2015