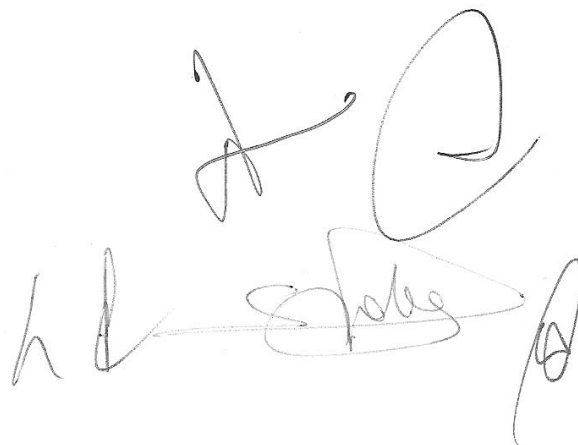


AZ-VUB PENSIOENFONDS

VZW

REGLEMENT

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are three distinct signatures: one at the top right, one in the middle, and one at the bottom right.

REGLEMENT VOOR DE PENSIOENREGELING VAN HET AZ-VUB

Artikel 1 : Inleiding

Het Academisch Ziekenhuis van de Vrije Universiteit Brussel heeft een pensioenregeling ingevoerd ten gunste van die personeelsleden die voor deelname hieraan in aanmerking komen.

Een deelnemer heeft geen recht op enige andere uitkering die door de pensioenregeling wordt voorzien, dan die waar hij krachtens het reglement recht op heeft.

Het reglement zal geacht worden integraal deel uit te maken van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer bij het AZ-VUB.

Artikel 2 : Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van dit reglement wordt uitgegaan van de volgende definities :

- 2.1. Onder de **vzw** wordt de rechtsvorm verstaan die het AZ-VUB gekozen heeft voor het beheer en de administratie van de pensioenregeling, als hierna nader omschreven, namelijk het AZ-VUB Pensioenfonds vzw.
Het Bestuur van dit Pensioenfonds zal hierna de Raad van Bestuur genoemd worden.
- 2.2. Onder het **AZ-VUB** wordt het Academisch Ziekenhuis van de Vrije Universiteit Brussel verstaan.
- 2.3. Onder de **pensioenregeling** wordt de pensioenregeling verstaan die door het AZ-VUB is ingevoerd ten gunste van die personeels leden van het AZ-VUB die voldoen aan de voorwaarden voor lidmaatschap als bedoeld in artikel 3.

- 2.4. Onder het **reglement** wordt dit reglement verstaan, met inbegrip van eventuele herzieningen en wijzigingen die van tijd tot tijd kunnen worden aangebracht.
- 2.5. Onder **deelnemer** wordt ieder personeelslid verstaan, dat voldoet en blijft voldoen aan de voorwaarden voor lidmaatschap als beschreven in artikel 3, alsook de voormalige deelnemers die bij uittreding verworven rechten hebben opgebouwd en die deze in het fonds hebben gelaten overeenkomstig artikel 12.7.

Onder **deeltijds werkende deelnemer** wordt een deelnemer verstaan met een part-time opdracht alsook de deelnemers die genieten van een wettelijke regeling voor arbeidsduurvermindering. Deelnemers wiens arbeidsovereenkomst conventioneel geschorst is, worden ook als deeltijds werkende deelnemers behandeld.

- 2.6. Onder **normaal ouderdomspensioen** wordt de uitkering voorzien in de pensioenregeling zoals gedefinieerd in artikel 4 verstaan.

Onder **vervroegd ouderdomspensioen** wordt de uitkering voorzien in de pensioenregeling zoals gedefinieerd in artikel 5 verstaan.

Onder **weduwen-/weduwnaarspensioen** wordt de uitkering voorzien in de pensioenregeling zoals gedefinieerd in artikel 7 verstaan.

Onder **wezenpensioen** wordt de uitkering voorzien in de pensioenregeling zoals gedefinieerd in artikel 8 verstaan.

Onder **uitgesteld pensioen** wordt de uitkering voorzien in de pensioenregeling zoals gedefinieerd in artikel 12 verstaan.

- 2.7. Onder de **normale pensioendatum** wordt de eerste dag van de maand verstaan die volgt op de 65ste verjaardag van de deelnemer.

Onder **pensioendatum** wordt de eerste dag van de maand verstaan die volgt op de beëindiging van de actieve of daarmee gelijkgestelde dienst van de deelnemer en waarop de deelnemer recht heeft op wettelijke pensioenvergoedingen. Met uitzondering van de overgangsbepaling

voorzien in artikel 5.1. vindt de pensioendatum ten vroegste plaats vanaf de leeftijd van 60 jaar.

- 2.8. Onder **maandelijks brutosalaris** wordt het referentie-brutomaandsalaris verstaan van de maand januari van het beschouwde jaar zonder meerekening van vakantiegeld of enige andere toeslag.

Onder **pensioengrondslag** wordt twaalf maal het maandelijks brutosalaris zoals hierboven gedefiniëerd verstaan. Deze pensioengrondslag wordt echter beperkt tot EUR 83.131,37, waarde 1 januari 2006. Dit bedrag is gekoppeld aan index 197,41 (basis 1981 = 100) der consumptieprijzen en wordt per 1 januari van ieder jaar aangepast aan de evolutie van die index op grond van de index van de maand december die voorafgaat

- 2.9. Onder **erkende diensttijd** wordt verstaan : het aantal jaren en maanden vervuld bij het AZ-VUB zoals hieronder vastgelegd wordt.

De dienstjaren van deeltijdse arbeid zullen in aanmerking genomen worden ten belope van de effectief uitgevoerde prestaties.

Schorsingsperiodes die geen invloed hebben op het verdere verloop van de geldelijke anciënniteit, zullen met actieve dienst gelijkgesteld worden.

Voor elke doctor in de genees-, heel- of verloskunde in dienst van het AZ-VUB wordt de erkende diensttijd gerekend vanaf de dag dat hij of zij wordt/werd aangesteld in een mandaat in een medische kaderfunctie (zoals geregeld bij de algemene regeling van het medische kaderpersoneel in het AZ-VUB).

Voor elke andere werknemer van het AZ-VUB wordt de erkende diensttijd gerekend vanaf de dag dat hij of zij voor onbepaalde duur en onder definitief contract in dienst getreden is van het AZ-VUB

Onder **aangepaste erkende diensttijd** wordt verstaan de erkende diensttijd verhoogd met de erkende bonificatie.

De erkende bonificatie wordt als volgt berekend :

- vooreerst wordt de **erkende opleidingsperiode** bepaald. Dit zijn de normale opleidingsjaren (inbegrepen de jaren van kandidaat-specialist voor de geneesheren-specialisten) en in voorkomend geval verhoogd met de duur van de legerdienst beperkt tot de normale duur van de verplichte legerdienst op Belgisch grondgebied, die werden gepresteerd door de deelnemer na zijn twintigste verjaardag.
- daarna wordt de erkende opleidingsperiode vermenigvuldigd met de erkende diensttijd en gedeeld door de periode gaande van de normale beëindiging van de opleidingsperiode en legerdienst tot aan de 65ste verjaardag.

De erkende bonificatie zal echter nooit kleiner zijn dan de jaren van kandidaat-specialist gepresteerd bij het AZ-VUB.

Een **volledige loopbaan** bedraagt 45 jaar. De aangepaste erkende diensttijd (met inbegrip van de extra aangepaste erkende diensttijd) zal nooit meer bedragen dan 45 jaar.

- 2.10. Onder **laatste pensioengrondslag** wordt het gemiddelde van de vijf pensioengrondslagen uit de laatste vijf jaren van de erkende diensttijd verstaan.
- 2.11. Onder **Sociale Zekerheid** wordt het Belgische socialezekerheidssysteem voor werknemers verstaan.
- 2.12. Onder de **socialezekerheidsgrens** wordt het maximumsalaris verstaan dat als basis dient voor de berekening van de beschouwde uitkeringen volgens het overeenkomstige systeem van de sociale zekerheid op 1 januari van het beschouwde jaar.
- 2.13. Onder **wettelijk RSZ-pensioen** wordt het rustpensioen als werknemer uitbetaald door de Rijksdienst voor Pensioenen verstaan.

Onder **openbaar ambtenarenpensioen** wordt dit pensioen verstaan dat door de Staat wordt uitgekeerd aan haar ambtenaren.

- 2.14. Onder **gepensioneerde** wordt een deelnemer verstaan die krachtens het reglement van de pensioenregeling een pensioen ontvangt.

- 2.15. Onder **partner** wordt de echtgeno(o)t(e), noch uit de echt gescheiden, noch gescheiden van tafel en bed, ofwel de persoon verstaan die wettelijk samenwoont met de deelnemer. De feitelijk samenwonende partner, beschikkend over een attest van samenstelling van het gezin afgeleverd door de gemeente, wordt eveneens beschouwd als partner indien er geen bloedverwantschap bestaat met de deelnemer.

De **weduwe/weduwnaar** is de persoon die op het moment van beëindiging van het arbeidscontract met het AZ-VUB (uitdiensttreding, overlijden tijdens actieve dienst, (vervroegde) pensionering) partner was van de deelnemer en op het moment van overlijden van de deelnemer nog steeds de partner is.

Onder **wees** worden de personen waarvoor kinderbijslag wordt ontvangen verstaan en die door de overleden gepensioneerde als kind erkend werden. Bovendien betreft het een kind dat geboren is vóór de datum van de beëindiging van het dienstverband.

- 2.16. Onder **actuaris** wordt de actuaris verstaan zoals gedefinieerd in artikel 40bis van de Controlewet van 7 juli 1975.

- 2.17. Onder **maximum referentievoet** wordt de maximum referentievoet voor verzekeringsverrichtingen van lange duur vastgesteld door de uitvoeringsbesluiten van de wet van 9 juli 1975 verstaan. De overheid kan de waarde van deze voet herzien.

De **jaarlijkse return** van het Pensioenfonds is gelijk aan het nettorendement van de activa van het Pensioenfonds verschaft door de inkomsten van het jaar, te weten de intresten en dividenden, de minder- en meerwaarden, na aftrek van de beheerskosten van het jaar.

De **jaarlijkse return** wordt vastgesteld per 31 december van het jaar.

Indien een deelnemer vertrekt in de loop van het jaar omwille van pensionering of opzegging van het arbeidscontract, of in geval van overlijden, zal de return van dat lopende jaar vastgesteld worden als de

maximum referentievoet.

- 2.18. De aansluitingsdatum is de dag waarop een personeelslid deelnemer wordt.
- 2.19. Onder **uittreding** wordt het beëindigen van de arbeids overeenkomst met de werkgever verstaan, om een andere reden dan overlijden, pensionering en vervroegde pensionering.

Artikel 3 : Aansluitingsvoorwaarden

- 3.1. Iedere werknemer (behoudens hetgeen bepaald wordt in 3.2) van het AZ-VUB zal deelnemer worden van de pensioenregeling als hij of zij voor onbepaalde duur in dienst is getreden van het AZ-VUB.

Een werknemer met een contract voor onbepaalde duur en jonger dan 25 jaar zal slechts deelnemer worden na afloop van de proeftijd, doch ten laatste vanaf zijn/haar 25ste verjaardag.

- 3.2. Ieder doctor in de genees-, heel- en verloskunde in dienst van het AZ-VUB zal deelnemer worden van de pensioenregeling als hij of zij een mandaat in een medische kaderfunctie (zoals geregeld bij de algemene regeling van het medisch kaderpersoneel in het AZ-VUB) wordt aangesteld.
- 3.3. De deelnemer die vertrekt binnen het jaar na de aansluitingsdatum omwille van pensionering of uittreding of in geval van overlijden en voorzover de erkende diensttijd verhoogd met enerzijds de jaren en maanden RVA-stagetijd bij het AZ-VUB en anderzijds de jaren en maanden vervuld bij andere vennootschappen of instellingen voor dewelke het AZ-VUB beslist de dienstjaren in aanmerking te nemen, minder dan twintig jaren bedraagt, kan alleen rechten laten gelden op de voordelen voorzien in artikel 22 en op de voordelen die voortvloeien uit zijn/haar persoonlijke deelnemersbijdragen.

Uitzondering geldt voor de personeelsleden in dienst van het AZ-VUB tot aan de pensioendatum, die op de normale pensioendatum zoals bepaald in art. 2.7 minimum 20 jaren hadden kunnen behalen doch wensen gebruik te maken van het recht om vervroegd gepensioneerd te worden of op vroegere leeftijd op brugpensioen worden gesteld.

Worden in aanmerking genomen voor de opening van de pensioenrechten overeenkomstig dit artikel :

1. De dienstjaren onmiddellijk in aansluiting aan de datum van indiensttreding bij het AZ-VUB gepresteerd bij :
 - het OCMW-Brussel
meer bepaald de ziekenhuizen St-Pieter, Brugman en Bordet
 - de VUB
 - de unitaire ULB-VUB
2. De dienstjaren gepresteerd als kandidaat-specialist in het kader van een opleiding georganiseerd binnen de structuur van het AZ-VUB of vóór de opening van het AZ-VUB binnen de VUB of de unitaire ULB-VUB-structuur, voorzover zij onmiddellijk aansluiten aan de datum van indiensttreding in een medische kaderfunctie bij het AZ-VUB.
3. Dit geldt eveneens voor alle dienstjaren gepresteerd bij het AZ-VUB (tijdelijke contracten) onmiddellijk in aansluiting aan de datum van indiensttreding voor onbepaalde duur en onder definitief contract van het AZ-VUB.

Voor dit criterium zullen de dienstjaren van deeltijdse arbeid bij de berekening van de erkende diensttijd echter niet beperkt worden tot de effectief uitgevoerde prestaties.

- 3.4. Dit artikel is van toepassing op de werknemers die voldoen aan de voorwaarden uit artikel 3.1 en 3.2 en geweigerd hebben deelnemer te worden van de pensioenregeling die in voege was tot de inwerkingtreding van het huidige pensioenreglement.
Deze werknemers hebben de keuze om alsnog deelnemer te worden van de huidige pensioenregeling. De werknemer zal aangesloten worden alsof hij/zij

op datum van inwerkingtreding van het huidige pensioenreglement in dienst is getreden van het AZ-VUB. De werknemer dient zijn keuze schriftelijk mee te delen aan het AZ-VUB binnen een termijn van 3 maanden, na de inwerkingtreding van het huidige pensioenreglement. Na het verstrijken van deze termijn kan de werknemer geen deelnemer meer worden van de pensioenregeling.

Artikel 4 : **Normaal ouderdomspensioen**

- 4.1. Bij oppensioenstelling op of na de normale pensioendatum zal aan een deelnemer een **normaal ouderdomspensioen** worden uitbetaald dat voor elk jaar van de aangepaste erkende diensttijd 1,67% zal bedragen van de laatste pensioengrondslag boven de socialezekerheidsgrens voor ouderdomspensioenen plus 0,47% van de laatste pensioengrondslag onder deze socialezekerheidsgrens. Voor de jaren of gedeelten van jaren waarin geen sociale zekerheidsbijdragen werden betaald of waarvoor wel sociale zekerheidsbijdragen werden betaald maar waarvoor geen wettelijk RSZ-pensioen zal worden uitgekeerd, wordt dat laatste percentage gelijk aan 1,67%.
- 4.2. Van het in punt 4.1. berekende normaal ouderdomspensioen komen alle bedragen in mindering die eventueel door een vroegere groepsverzekeraar van het AZ-VUB aan de deelnemer zullen betaald worden. Deze bedragen stemmen overeen met de reële en/of fictieve lijfrenten, die dezelfde principes van betaling en overdraagbaarheid volgen als deze die van toepassing zijn op de uitkeringen vanwege het AZ-VUB Pensioenfonds vzw.
- 4.3. Van het in 4.1. en 4.2. berekende uit te keren pensioenbedrag komen verder alle pensioenbedragen in mindering die door de Staat zullen worden uitgekeerd in het kader van een openbaar ambtenarenpensioen, opgebouwd gedurende de periode van de aangepaste erkende diensttijd.
- 4.4. Het in 4.1., 4.2. en 4.3. berekende pensioenbedrag is het normaal ouderdomspensioen waarvan de actuariel geactualiseerde waarde niet lager kan zijn dan het maximum van de kapitalisatie aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van het pensioenfonds van de gestorte

deelnemersbijdragen, zoals gedefinieerd in artikel 11, en de kapitalisatie van deze deelnemersbijdragen aan de maximum referentievoet.

- 4.5. Voor de deeltijds werkende deelnemers wordt het normaal ouderdomspensioen op dezelfde wijze berekend als hierboven, met echter gebruik makend van een laatste pensioengrondslag overeenkomend met het voltijdse salaris en bij de bepaling van de aangepaste erkende diensttijd zal rekening gehouden worden met de werkelijk gepresteerde werktijd als verhouding tot de voltijdse werktijd.

Artikel 5 : Vervroegd ouderdomspensioen

- 5.1. Als een deelnemer minder dan 5 jaar voor zijn normale pensioendatum met pensioen of brugpensioen gaat, kan deze verzoeken om uitbetaling van het vervroegde ouderdomspensioen zoals hieronder bepaald.

Overgangsbepaling: Vóór 31.12.2009 kan een deelnemer om uitbetaling van het vervroegde ouderdomspensioen, zoals hieronder bepaald, verzoeken indien hij minder dan 10 jaar voor zijn normale pensioendatum met pensioen gaat.

- 5.2. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt berekend op basis van de formule vermeld in artikel 4.1. voor het normale ouderdomspensioen, maar zal gebaseerd worden op de aangepaste erkende diensttijd en laatste pensioengrondslag op de pensioendatum. Onverminderd de wettelijke voorschriften terzake, zal het aldus bekomen bedrag actuariel gereduceerd worden op basis van de technische grondslagen uit artikel 21.
- 5.3. Van het in 5.2. berekende vervroegde ouderdomspensioen komen alle bedragen in mindering die eventueel door een vroegere groepsverzekeraar van het AZ-VUB aan de deelnemer zullen betaald worden. Deze bedragen stemmen overeen met de reële en/of fictieve lijfrenten, die dezelfde principes van betaling en overdraagbaarheid volgen als deze die van toepassing zijn op de uitkeringen vanwege het AZ-VUB Pensioenfonds vzw.
- 5.4. Van het in 5.2. en 5.3. berekende uit te keren pensioenbedrag komen verder alle pensioenbedragen in mindering die door de Staat zullen worden

uitgekeerd in het kader van een openbaar ambtenarenpensioen, opgebouwd gedurende de periode van de aangepaste werkende diensttijd.

- 5.5. Het in 5.2., 5.3. en 5.4. berekende pensioenbedrag is het vervroegde ouderdompensioen, waarvan de actuarieel geactualiseerde waarde niet lager kan zijn dan het maximum van de kapitalisatie aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van het pensioenfonds van de gestorte deelnemersbijdragen, zoals gedefinieerd in artikel 11, en de kapitalisatie van deze deelnemersbijdragen aan de maximum referentievoet.

Artikel 6 : Uitkeringen van het ouderdompensioen

- 6.1. Eén twaalfde van het normale of het vervroegde ouderdompensioen is maandelijks betaalbaar voor de duur van het leven. De eerste betaling neemt uitwerking op de pensioendatum.
- 6.2. Op de pensioendatum heeft men de mogelijkheid om het normaal of vervroegd ouderdompensioen of het uitgesteld pensioen volledig of gedeeltelijk om te zetten in een onmiddellijk betaalbaar kapitaal. Dit kapitaal wordt berekend op basis van de technische grondslagen uit artikel 21 zodanig dat het gelijk is aan de actuarieel geactualiseerde waarde van het omgezette pensioendeel. Hierbij heeft de deelnemer de keuze om het eventuele weduwe- en weduwnaarspensioen, samengesteld uit bijdragen van het AZ-VUB zoals gedefinieerd in artikel 10, al dan niet te laten meerekenen. Het eventuele wezenpensioen zal echter verzekerd blijven binnen het AZ-VUB pensioenfonds.

Artikel 7 : Weduwe-/weduwnaarspensioen

- 7.1. Als een deelnemer na zijn erkende diensttijd overlijdt en indien deze deelnemer in dienst was van het AZ-VUB tot aan de pensioendatum of normale pensioendatum, zal aan de weduwe of weduwnaar een weduwen- of weduwnaarspensioen worden uitgekeerd, dat gelijk zal zijn aan 60% van het vervroegde ouderdompensioen of normale ouderdompensioen. In geval van overlijden na de pensioendatum van een deelnemer die recht

had op een uitgesteld pensioen, zal het weduwen- of weduwnaarspensioen gelijk zijn aan 60% van dit uitgesteld pensioen.

- 7.2. Eén twaalfde van het weduwen- of weduwnaarspensioen is maandelijks betaalbaar voor de duur van het leven. De eerste betaling neemt uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de deelnemer.
- 7.3. Bij het begin van de uitbetaling van het weduwen- of weduwnaarspensioen heeft de weduwe/weduwnaar de mogelijkheid om het weduwen- of weduwnaarspensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een kapitaal dat onmiddellijk betaalbaar is. Dit kapitaal wordt berekend op basis van de technische grondslagen uit artikel 21 zodat het gelijk is aan de actuarieel geactualiseerde waarde van het pensioendeel waarvan de weduwe/weduwnaar afstand doet.

Artikel 8 : Wezenpensioen

- 8.1. In geval een deelnemer na de pensioendatum overlijdt, hebben zijn wezen recht op een wezenpensioen.
- 8.2. Het wezenpensioen bedraagt per wees 20% van het weduwen-/weduwnaarspensioen of indien er geen pensioen onder artikel 7 uitbetaald wordt, 40% van wat het weduwen-/weduwnaarspensioen zou geweest zijn.
- 8.3. Eén twaalfde van het wezenpensioen wordt iedere maand uitgekeerd aan de persoon of personen die hiertoe wettelijk aangeduid zijn. Het wezenpensioen zal voor de eerste maal worden uitgekeerd met uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de gepensioneerde. De laatste betaling zal geschieden gedurende de maand waarin de laatste kinderbijslag uitgekeerd wordt.

Artikel 9 : Verantwoordelijkheid voor uitbetaling van de voordelen

De vzw heeft de middelverbintenis om te voorzien in de voordelen bepaald in dit reglement. De vzw heeft de mogelijkheid om verzekeringscontracten af te sluiten teneinde zich te dekken tegen bepaalde risico's.

Artikel 10 : Bijdragen van het AZ-VUB

- 10.1. Het AZ-VUB zal aan de vzw bijdragen storten, hierna te noemen de bijdragen van het AZ-VUB. De bijdragen van het AZ-VUB bestaan uit de jaarlijkse theoretische bijdragen en de eventuele regulerende bijdragen. Deze bijdragen worden berekend volgens het technisch dossier, neergelegd bij de CBFA.
- 10.2. De jaarlijkse theoretische bijdragen uit artikel 10.1 worden jaarlijks achteraf gestort. De eventuele regulerende bijdragen, noodzakelijk om het evenwicht van het pensioenfonds te vrijwaren, zijn verschuldigd door het AZ-VUB in de maand volgend op de datum van de Gewone Algemene Vergadering die beslist over de rekeningen afgesloten op de voorafgaande 31^{ste} december.
- 10.3. Indien op 31 december van een boekjaar de wettelijk verplichte provisies minder dan 80% bedragen van het vermogen van de vzw, dan kan de Raad van Bestuur beslissen om het AZ-VUB vrij te stellen van de storting aan de vzw van de jaarlijkse theoretische bijdragen met betrekking tot het volgende boekjaar.
- 10.4. De activa van de vzw kunnen niet terug opgenomen worden in het vermogen van het AZ-VUB.
- 10.5. Wanneer de bijdragen van het AZ-VUB niet betaald zijn op het einde van de derde maand volgend op de vervaldag, zal het AZ-VUB Pensioenfonds vzw in de loop van de dertig dagen alle aangeslotenen met een gewone brief per post op de hoogte brengen dat het AZ-VUB de bijdragen uit artikel 10.1 niet heeft betaald.

- 10.6. In het geval dat het evenwicht van het AZ-VUB Pensioenfonds vzw wordt verbroken, dat wil zeggen in het geval dat het vermogen van het Pensioenfonds onvoldoende zou zijn om de uitvoering van alle verplichtingen tegenover de begunstigen van het Pensioenfonds te verzekeren, legt het Pensioenfonds een herstelplan op korte termijn voor aan de CBFA. Indien op de vervaldag voorzien door het herstelplan, de toestand niet hersteld is, verwittigt het pensioenfonds het AZ-VUB hiervan.

Indien een voldoende financiering binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de voormelde verwittiging uitblijft, wordt de pensioenregeling beëindigd volgens de bepalingen van artikel 15 van dit reglement.

Artikel 11 : Deelnemersbijdragen

- 11.1. Een deelnemer die werkzaam is bij het AZ-VUB, betaalt iedere maand een bijdrage aan de vzw hierna te noemen de deelnemersbijdrage, die 1% zal bedragen van één twaalfde van dat deel van de pensioengrondslag onder de sociale zekerheidsgrens voor ouderdomspensioenen en 3% van één twaalfde van dat deel van de pensioengrondslag dat de sociale zekerheidsgrens voor ouderdomspensioenen overschrijdt.
- Deze bijdrage wordt verhoogd met alle huidige en toekomstige lasten op de persoonlijke bijdrage.
- 11.2. Elke maand zal het AZ-VUB de deelnemersbijdrage inhouden op het salaris, en dit aan de vzw storten. Wanneer de deelnemersbijdrage niet afgetrokken werd in de maand dat ze betaalbaar was, dan zal ze op een latere datum ingehouden worden.
- 11.3. Voor deeltijds werkende deelnemers die werkzaam zijn bij het AZ-V.U.B is de deelnemersbijdrage gebaseerd op het overeenstemmend voltijds salaris en dan vermenigvuldigd met de proportie gepresteerde diensttijd.
- 11.4. Afwijkend van artikel 11.2 zijn tijdens schorsingsperioden die geen invloed hebben op het verdere verloop van de gelijke anciënniteit de deelnemersbijdragen niet verschuldigd.

Artikel 12 : Uittreding

12.1. De uittredende deelnemer heeft recht op een uitgesteld pensioen behalve indien de beëindiging van de arbeidsovereenkomst plaats heeft binnen het jaar na de aansluitingsdatum en voorzover de erkende diensttijd verhoogd met enerzijds de jaren en maanden RVA-stagetijd bij het AZ-VUB en anderzijds de jaren en maanden vervuld bij andere vennootschappen of instellingen voor dewelke het AZ-VUB beslist de dienstjaren in aanmerking te nemen, nog geen twintig jaren bedraagt. Voor dit criterium zullen de dienstjaren van deeltijdse arbeid bij de berekening van de erkende diensttijd echter niet beperkt worden tot de effectief uitgevoerde prestaties.

In deze gevallen beperken de pensioenaanspraken van de deelnemer zich tot het maximum van enerzijds de kapitalisatie aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van de deelnemersbijdragen die de deelnemer heeft betaald ingevolge artikel 11 en anderzijds de kapitalisatie van deze bijdragen aan de maximum referentievoet.

De deelnemer of eventueel een andere begunstigde volgens het reglement kunnen in dit geval geen aanspraak meer maken op enig ander voordeel van deze pensioenregeling.

12.2. Het uitgesteld pensioen wordt berekend overeenkomstig artikel 4 voorzover:

- het ofwel een deelnemer betreft voor wie de erkende diensttijd verhoogd met enerzijds de jaren en maanden R.V.A.-stagetijd bij het AZ-VUB en anderzijds de jaren en maanden vervuld bij andere vennootschappen of instellingen voor dewelke het AZ-VUB beslist de dienstjaren in aanmerking te nemen ten minste twintig jaren bedraagt.

Voor dit criterium zullen de dienstjaren van deeltijdse arbeid bij de berekening van de erkende diensttijd echter niet beperkt worden tot de effectief uitgevoerde prestaties.

- het ofwel een deelnemer betreft die deelnemer geworden is na 31 december 1995.

12.3. Voor de rechthebbenden van een uitgesteld pensioen die niet voldoen aan de criteria vermeld in artikel 12.2 is het uitgesteld pensioen gelijk aan het grootste van de twee volgende bedragen :

1. de prestaties overeenkomstig de wettelijke minimumreserve
2. het resultaat dat bekomen wordt door de som te maken van de volgende drie punten:

2.1. de prestaties die overeenstemmen met de op 1 januari 1996 bestaande minimumreserve.

2.2. Het normaal ouderdomspensioen zoals bepaald in artikel 4 waarbij de aangepaste erkende dienstdaag vastgesteld wordt alsof de rechthebbende in dienst was getreden op 1 januari 1996 en in dienst is gebleven bij het AZ-VUB tot de datum van uittreding. Het normaal ouderdomspensioen wordt hierbij berekend op basis van de gegevens op het ogenblik van uittreding.

2.3. De herwaardering van de prestaties met betrekking tot de jaren vóór 1.1.1996, die het gevolg is van de loonsverhogingen tijdens de periode van 1.1.1996 tot de datum van uittreding. Deze herwaardering wordt berekend als het verschil tussen :

2.3.1. het normaal ouderdomspensioen zoals bepaald in artikel 4, op basis van de gegevens op het moment van uittreding en waarbij de aangepaste erkende dienstdaag vastgesteld wordt alsof de rechthebbende was uitgetreden op 01.01.1996 ; en

2.3.2. het normaal ouderdomspensioen zoals bepaald in artikel 4, op basis van de gegevens op 01.01.1996 en waarbij de aangepaste erkende dienstdaag vastgesteld wordt alsof de rechthebbende was uitgetreden op 01.01.1996.

Het aldus bepaalde uitgesteld pensioen wordt beperkt tot het uitgesteld pensioen berekend overeenkomstig artikel 4.

- 12.4. De verworven reserves vormen de actuele waarde, berekend volgens de technische grondslagen uit artikel 21, van de verworven prestaties. De verworven prestaties zijn het uitgesteld pensioen uit respectievelijk artikel 12.2 of artikel 12.3.
- 12.5. De verworven reserves zullen niet minder bedragen dan het maximum van enerzijds de kapitalisatie aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van de deelnemersbijdragen die de deelnemer heeft betaald ingevolge artikel 11 en anderzijds de kapitalisatie van deze bijdragen aan de maximum referentievoet tot op het moment van uittreding.
- 12.6. Het uitgesteld pensioen zal betaalbaar zijn vanaf de normale pensioendatum overeenkomstig artikel 6.

Een deelnemer die recht heeft op een uitgesteld pensioen kan binnen vijf jaar voor zijn normale pensioendatum verkiezen om een gereduceerd pensioen te ontvangen waarvan de grootte berekend wordt op basis van de technische grondslagen uit artikel 21 zodanig dat de actuariële geactualiseerde waarde ervan gelijk is aan deze van het uitgesteld pensioen.

Onverminderd de overgangsbepalingen voorzien in artikel 5.1. is de afkoop van de pensioenaanspraken niet toegestaan meer dan vijf jaar voor de normale pensioendatum.

- 12.7. De deelnemer heeft de keuze tussen de volgende mogelijkheden :
1. de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling (eventueel kan dit een sectorfonds zijn) van de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever.
 2. de verworven reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves

verdeelt en de kosten beperkt volgens de wettelijke regels.

3. de verworven reserves bij de vzw laten.

Na overdracht van de verworven reserves kunnen de deelnemer en zijn begunstigen geen aanspraak meer maken op de voordelen van deze pensioenregeling..

12.8. In geval van uittreding brengt het AZ-VUB het Pensioenfonds binnen de dertig dagen hiervan schriftelijk op de hoogte. Vervolgens deelt het Pensioenfonds aan het AZ-VUB binnen de dertig dagen na ontvangst van het schrijven volgende gegevens mee:

- de verworven reserves
- de verworven prestaties
- de keuzemogelijkheden uit artikel 12.7 voor de bestemming van de verworven reserves.

De deelnemer dient binnen de dertig dagen de bestemming aan te geven van de verworven reserves. Indien de aangeslotene niet antwoordt binnen deze termijn, wordt hij verondersteld te hebben gekozen voor de derde optie uit artikel 12.7.

Na het verstrijken van de termijn van dertig dagen kan de deelnemer nog te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar de pensioeninstellingen beschreven in de eerste twee opties van artikel 12.7.

12.9. Elke weduwe/weduwenaar en wees van een deelnemer die recht had op een uitgesteld pensioen, heeft recht op een uitkering volgens de modaliteiten vastgelegd in artikel 7 of 8.

Artikel 13 : Bijkomende deelnemersbijdragen in geval van onvolledige loopbaan

- 13.1. Behalve de verplichte bijdragen zoals bedoeld in artikel 11, mag de deelnemer op om het even welk ogenblik bijdragen storten die volledig en uitsluitend te zijnen laste vallen om zodoende, in geval van onvolledige loopbaan, prestaties te verkrijgen die ten hoogste gelijk zijn aan deze verkregen voor een volledige loopbaan.
- 13.2. De pensioenvoordelen voortvloeiend uit deze bijkomende bijdragen komen bovenop alle pensioenvoordelen die in de andere artikelen van dit reglement beschreven worden.
- 13.3. Het vestigingskapitaal van de bijkomende deelnemersbijdragen is gelijk aan het maximum van enerzijds de kapitalisatie aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van de bijkomende deelnemersbijdragen en anderzijds de kapitalisatie van deze bijdragen aan de maximum referentievoet tot het moment van eventuele uittreding.
- 13.4. Het vestigingskapitaal uit artikel 13.3. wordt aan de deelnemer uitgekeerd op de pensioendatum.

Bij overlijden voor de pensioendatum wordt dit vestigingskapitaal uitgekeerd aan de begunstigen gedefinieerd in artikel 14.

Bij uittreding worden de verworven reserves verhoogd met het vestigingskapitaal uit artikel 13.3.

Artikel 14 : Overlijden voor de pensioendatum

- 14.1. Bij overlijden van een deelnemer vóór de pensioendatum wordt het vestigingskapitaal van de verplichte deelnemersbijdragen uit artikel 11 toegekend aan de onderstaande begunstigen, en dat met inachtneming van de rangorde waarin zij voorkomen:

1. de partner van de overleden deelnemer zoals gedefinieerd in artikel 2.15;
2. de kinderen, en bij plaatsvervulling, de nakomelingen van die kinderen;
3. de ascendenten van de deelnemer;
4. de door de deelnemer aangeduide begunstigde(n) ;
5. de wettelijke erfgenamen, bij uitsluiting van de Staat;
6. het pensioenfonds.

Op verzoek van de deelnemer kan afgeweken worden van de rangorde van de begunstigten.

Het vestigingskapitaal van de verplichte deelnemersbijdragen is gelijk aan het maximum van enerzijds de kapitalisatie aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van deze bijdragen en anderzijds de kapitalisatie van deze bijdragen aan de maximum referentievoet tot de datum van eventuele uittrekking.

Artikel 15 : Beëindiging van de pensioenregeling

- 15.1. Indien het AZ-VUB een einde zou stellen aan de pensioenregeling bij toepassing van artikel 23, zullen de beschikbare activa aangewend worden voor de deelnemers volgens de hierna volgende bepalingen. Iedere deelnemer zal schriftelijk op de hoogte gesteld worden van het bedrag dat hem toekomt.

De activa van de vzw zullen door de Algemene Vergadering worden aangewend om voor de deelnemer de best mogelijke uitkeringen te verwerven, hetzij door het beheer van de vzw voort te zetten, hetzij door de activa van de vzw over te dragen aan een andere pensioeninstelling die door de Algemene Vergadering wordt aangewezen.

- 15.2. De bezittingen dienen in de eerste plaats voor de dekking van de vestigingskapitalen van de lopende renten, berekend overeenkomstig de technische grondslagen uit artikel 21, en van de verworven reserves van de aangeslotenen, in voorkomend geval verhoogd tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen.
- 15.3. Bij gebreke van overdracht naar een andere pensioeninstelling of van gedeeltelijke of volledige overname van de verplichtingen door een derde, worden de reserves van de aangeslotenen, met uitzondering van de rentegenieters, in voorkomend geval verhoogd tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 van de wet betreffende de aanvullende pensioenen, ingeschreven op individuele rekeningen die enkel in functie van de return van het pensioenfonds mogen schommelen.
- 15.4. Bij gebreke van overdracht naar een andere pensioeninstelling of van gedeeltelijke of volledige overname van de verplichtingen door een derde, wordt aan de rentegenieters het vestigingskapitaal van de lopende rente uitgekeerd. Dit vestigingskapitaal wordt berekend overeenkomstig de technische grondslagen uit artikel 21.
- 15.5. Indien op het beschouwde ogenblik de bezittingen van het pensioenfonds niet toelaten om het totaal van de verworven reserves en vestigingskapitalen bedoeld in artikel 15.2. te vestigen, worden die bezittingen verdeeld over alle deelnemers en rentegenieters in verhouding tot het totaal van de verworven reserves en van de vestigingskapitalen bedoeld in artikel 15.2. Artikels 15.3. en 15.4. worden dan toegepast op de aldus verkregen bedragen.
- 15.6. Eventueel overblijvende bezittingen na de verdeling volgens artikel 15.2., worden verdeeld onder alle deelnemers en rentegenieters in verhouding tot het totaal van de verworven reserves en van de vestigingskapitalen bedoeld in artikel 15.2. Artikels 15.3. en 15.4. worden dan toegepast op de aldus verkregen bedragen.
- 15.7. De verdeling van de bezittingen van de vzw mag niet gebeuren volgens een regel die één of andere categorie bevoordeelt.

- 15.8. In geen enkel geval kunnen de activa van de vzw geheel of gedeeltelijk terug geïntegreerd worden in het vermogen van het AZ-VUB.

Artikel 16 : Betalingsvoorwaarden

- 16.1. Indien een deelnemer krachtens dit reglement recht heeft op een pensioen of een uitkering die uitgedrukt in een maandelijksse rente minder dan 500 EUR bedraagt, worden de betalingen omgezet in een éénmalige uitkering berekend op basis van de technische grondslagen uit artikel 21.
- 16.2. Alle betalingen die volgens de pensioenregeling verricht worden zijn onderworpen aan de inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van uitbetaling.
- 16.3. Als een begunstigde, rechthebbend op een uitkering volgens dit reglement, minderjarig is of lichamelijk of geestelijk niet in staat is om een uitkering in ontvangst te nemen, zal de Raad van Bestuur de uitkering waarop de begunstigde recht heeft krachtens het reglement uitbetalen aan een persoon of instelling, die hiertoe wettelijk aangeduid is en met deze uitkering zal de vzw voldaan hebben aan alle verplichtingen die zij in dit opzicht heeft.

Artikel 17 : Wijziging in de persoonlijke situatie van de deelnemer

Iedere persoon met recht op een uitkering volgens dit reglement dient de Raad van Bestuur onverwijld in kennis te stellen van elke wijziging in zijn burgerlijke staat, of in de samenstelling van zijn gezin, van elke adreswijziging en van alle informatie die nodig is voor de toepassing van dit reglement. Als niet aan deze verplichting voldaan is, kan de Raad van Bestuur niet verantwoordelijk gesteld worden voor de uitbetaling van onjuiste uitkeringen, terwijl eventueel teveel betaalde bedragen op verzoek terugbetaald dienen te worden. Op het verschuldigde bedrag zal intrest worden aangerekend aan de wettelijke intrestvoet.

Artikel 18 : Officiële mededelingen

Alle mededelingen die in het reglement voorzien zijn zullen gedaan worden per brief:

- indien bestemd voor de vzw aan de maatschappelijke zetel van de vzw;
- indien bestemd voor het AZ-VUB, aan de maatschappelijke zetel van het AZ-VUB;
- indien bestemd voor een begünstigde van een uitkering volgens het reglement, aan het laatste adres dat deze heeft opgegeven aan de Raad van Bestuur, zoals bedoeld in artikel 17.

Artikel 19 : Overgangsbepalingen voor deelnemers die overgekomen zijn van de VUB

- 19.1. Dit artikel is enkel van toepassing op de deelnemers die vóór 31.12.2006 aangesloten waren bij het AZ-VUB pensioenfonds en die tot aan de datum van indiensttreding bij het AZ-VUB in dienst waren bij de VUB en die aangesloten waren bij het pensioenreglement van de VUB op het ogenblik van de uittreding bij de VUB.
- 19.2. Behalve de afwijkingen voorzien in dit artikel, blijven de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing op de in artikel 19.1 bedoelde deelnemers.
- 19.3. Het normale en vervroegde ouderdomspensioen en het uitgestelde pensioen worden berekend overeenkomstig artikel 4, artikel 5 en artikel 12. Voor deze berekening wordt de aangepaste erkende diensttijd echter vastgesteld alsof de deelnemer bij de indiensttreding bij de VUB in dienst getreden zou zijn bij het AZ-VUB.
- 19.4. De uitgestelde pensioenen kunnen pas op de pensioendatum omgezet worden in een kapitaal overeenkomstig de bepalingen van artikel 6.2.

- 19.5. Het normale en vervroegde ouderdomspensioen en het uitgestelde pensioen ten laste van het AZ-VUB Pensioenfonds worden in voorkomend geval verminderd met de buitenwettelijke pensioenrechten die rechtstreeks uitgekeerd worden aan de deelnemer in het kader van de VUB. De pensioengrondslagen die gebruikt worden voor de berekening van deze buitenwettelijke pensioenrechten vanwege de VUB, worden geherwaardeerd in hun respectievelijke wedde/salarisschalen op de pensioendatum.

Artikel 20 : Overgangsbepalingen in geval van overgang van een deelnemer naar de VUB

- 20.1. Deze overgangsbepaling is enkel van toepassing op de deelnemers die aangesloten waren bij het AZ-VUB pensioenfonds vóór 31.12.2006 en die onmiddellijk na hun uittreding bij het AZ-VUB in dienst treden bij de VUB en die, op het moment dat zij uit dienst treden bij de VUB, aangesloten zijn bij het pensioenreglement van de VUB. Dit artikel is enkel van toepassing op de deelnemers die onmiddellijk na hun uittreding bij het AZ-VUB in dienst treden bij de VUB en die, op het moment dat zij uit dienst treden bij de VUB, aangesloten zijn bij het pensioenreglement van de VUB.
- 20.2. Behalve de afwijkingen voorzien in dit artikel, blijven de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing op de in artikel 20.1 bedoelde deelnemers.
- 20.3. Indien een deelnemer recht heeft op een uitgesteld pensioen vanwege het AZ-VUB Pensioenfonds, dan wordt uitgestelde pensioen berekend overeenkomstig artikel 12.

Hierbij wordt uitdrukkelijk vermeld dat – in afwijking van de bepalingen van artikel 2.10 – de 5 pensioengrondslagen die gebruikt worden voor de berekening van de laatste pensioengrondslag overeenkomstig artikel 2.10, in hun respectievelijke wedde/salarisschalen geherwaardeerd worden op de pensioendatum.

- 20.4. De uitgestelde pensioenen kunnen pas op de pensioendatum omgezet worden in een kapitaal overeenkomstig de bepalingen van artikel 6.2.

Artikel 21 : Technische grondslagen

De technische grondslagen aangewend door de vzw worden als volgt vastgesteld :

De technische rentevoet en de sterftetafels zijn deze die op het moment van de berekening dienen gebruikt te worden voor de bepaling van de minimumprovisies zoals vastgelegd in de uitvoeringsbesluiten tot toepassing op de private verzorgingsinstellingen van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen. Op 31.12.2006 bedraagt de technische rentevoet 6% en worden de sterftetafels MR/FR gebruikt.

Er zullen echter geen sterftetafels gebruikt worden wat betreft de deelnemersbijdragen vóór de oppensioenstelling.

De minimaal gegarandeerde intrestvoet op de deelnemersbijdragen en op de overgedragen fondsen overeenkomstig artikel 22 verwijst naar de maximumreferentievoet voor verzekeringsverrichtingen van lange duur vastgesteld door de uitvoeringsbesluiten van de wet van 9 juli 1975. Op 31.12.2006 bedraagt deze intrestvoet 3,75% (en dit sinds 1/7/1999).

Bij aanpassing van de maximumreferentievoet vanwege de Overheid, zal ook de hierboven vermelde minimaal gegarandeerde intrestvoet op dezelfde manier aangepast worden.

Artikel 22 : Overdracht naar de vzw van fondsen

- 22.1. Indien een deelnemer overeenkomstig de wet zijn reserves verworven bij de pensioeninstelling van zijn oud-werkgever naar de vzw overdraagt, wordt het vestigingskapitaal van deze overgedragen reserves berekend als het maximum van enerzijds de kapitalisatie van de overgedragen reserves aan de opeenvolgende jaarlijkse returns van het pensioenfonds en anderzijds de kapitalisatie van deze reserves aan de maximum referentievoet tot de datum van eventuele uittreding.
- 22.2. De pensioenvoordelen voortvloeiend uit artikel 22.1 komen bovenop alle pensioenvoordelen die in de andere artikelen van dit reglement beschreven worden.
- 22.3. De voorwaarden uit artikel 13.4 zijn ook van toepassing op het vestigingskapitaal uit artikel 22.1.

Artikel 23 : Wijziging van het pensioenreglement

Het AZ-VUB behoudt zich het recht voor op gelijk welk ogenblik de bepalingen van het pensioenreglement te veranderen of stop te zetten voor zover deze wijziging te rechtvaardigen valt door een verandering in de economische toestand of de financiële situatie van het AZ-VUB of door een wijziging in de wetgeving die van toepassing is op de pensioenen. Deze veranderingen moeten gebeuren met inachtneming van de wettelijke bepalingen. In het bijzondere geval van een faillissement of stopzetting van de activiteiten van het AZ-VUB zal het pensioenreglement stopgezet worden.

Artikel 24 : Informatie aan de deelnemers

- 24.1. Binnen drie maanden volgend op de datum van de Gewone Algemene Vergadering die beslist over de jaarrekeningen afgesloten op de voorafgaande 31^{ste} december informeert het AZ-VUB Pensioenfonds vzw de deelnemers over de situatie op deze datum van zijn verworven prestaties op pensioenleeftijd en over zijn verworven reserves vastgesteld volgens de bepalingen van het pensioenreglement.
- 24.2. Het AZ-VUB moet verplicht een volledige kopie van dit reglement overmaken aan elke deelnemer op het moment van aansluiting.
- 24.3. Alleen deze tekst heeft juridische waarde. Elke samenvatting van deze tekst waarvan het AZ-VUB het nuttig acht die aan de deelnemers te overhandigen, heeft geen enkele juridische waarde.

Artikel 25 : Inwerkingtreding van het pensioenreglement

- 25.1. Dit pensioenreglement treedt in werking op 31 december 2006, in die zin dat het van toepassing is op de deelnemers die op die datum nog in dienst zijn bij het AZ-VUB en op de toekomstige deelnemers. Het vervangt met ingang van deze datum het pensioenreglement dat tot dan toe in het AZ-VUB van kracht was.
- 25.2. Voor de deelnemers die vóór deze datum het AZ-VUB hebben verlaten, blijven de bepalingen van het pensioenreglement dat in voege was tot 31 december 2006 van toepassing.