

TIJDSKREDIET 2022 | OVERZICHT TABEL

| | TIJDSKREDIET | | THEMATISCH VERLOF | | |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | MET MOTIEF (ZORG EN OPLEIDING) | EINDELOOPBAAN (LANDINGSBAAN) | ouderschapsverlof | medische bijstand | palliatief verlof |
| ANCIËNNITEITS- VOORWAARDEN | <ul style="list-style-type: none"> 24 m bij je WG Uitzondering: indien het aansluit op je uitgeput ouderschapsverlof | 25 jaar loopbaan als loontrekkende | 12 maanden in dienst bij WG afgelopen 15 maanden | Geen | Geen |
| TWERKSTELLINGS- VOORWAARDEN | <ul style="list-style-type: none"> 12 m Voltijds werken voor een 1/5^{de} onderbreking 3/4^{de} werken voor een halftijdse onderbreking | <ul style="list-style-type: none"> 24 m Voltijds werken voor een 1/5^{de} onderbreking 3/4^{de} werken voor een halftijdse onderbreking | Geen | Geen | Geen |
| BIJKOMENDE VOORWAARDEN | <ul style="list-style-type: none"> Kind jonger dan 8, gehandicapt kind jonger dan 21 Motief aantonen via attest behandelend geneesheer of opleidingsinstelling | <ul style="list-style-type: none"> Vanaf 60 jaar Vanaf 50 jaar voor lange loopbaan van 28 jaren, zwaar beroep, zwaar beroep en tegelijkertijd een knelpuntberoep, onderneming in moeilijkheden/ herstructurering. Opgelet! je krijgt geen uitkeringen Vanaf 55 jaar: kadercao in de NAR + sectorale cao vereist + voorwaarden pagina 13 in de brochure : lange loopbaan van 35 jaren, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheden/ herstructurering | <ul style="list-style-type: none"> Kind jonger dan 12, gehandicapt kind jonger dan 21 Ook voor adoptieouders | Attest behandelend geneesheer | Attest behandelend geneesheer |
| OPNAMEVORM | <ul style="list-style-type: none"> 1/5^{de} Voltijds of halftijds voor zover een sectorale of bedrijfscao erin voorziet Voor halftijds of 1/5^{de} zorg ziek kind is geen cao vereist | <ul style="list-style-type: none"> 1/5^{de} Halftijds | <ul style="list-style-type: none"> 1/5^{de} Halftijds Voltijds | <ul style="list-style-type: none"> 1/5^{de} Halftijds Voltijds | <ul style="list-style-type: none"> 1/5^{de} Halftijds Voltijds |
| HOE LANG | <ul style="list-style-type: none"> Nooit meer dan 51 maanden voor de zorgmotieven en 36 maanden voor opleiding Zorg en opleiding niet cumulatief (samen max. 51 maanden) Niet pro rata (5 jaar 1/5^{de} telt als 5 en niet als 1 jaar) | Tot aan de pensioenleeftijd | <ul style="list-style-type: none"> 4 maanden voltijds 8 maanden halftijds 20 maanden 1/5^{de} 40 maanden 1/10^{de} | Per patiënt: <ul style="list-style-type: none"> 12 maanden voltijds 24 maanden halftijds of 1/5^{de} Min. 1 maand en max. 3 maanden per patiënt Uitzondering hospitalisatie kind = onmiddellijk 1 week + 1 week | <ul style="list-style-type: none"> Max. 3 maanden 1 maand 2 maal verlengbaar met telkens 1 maand ongeacht de opnamevorm |
| GELIJKSTELLING PENSIOEN | Voltijds loon dient als basis voor de berekening indien je uitkering ontving. | De gelijkstelling is verschillend naargelang de opname op 50, 55 of 60 jaar! | Berekening op voltijds loon (behalve de 4 ^e maand ouderschapsverlof voor kinderen geboren vóór 8 maart 2012). | Berekening op voltijds loon | Berekening op voltijds loon |