



Bond van Bedienden, Technici en Kaders  
Afdeling AZ-V.U.B.

Aan de heer Van Camp B.  
Voorzitter Raad van Beheer

-----  
Aan de heer Tielemans L.  
Gedelegeerd Bestuurder

-----  
Aan de heer Beeckmans J.  
Algemeen Beheerder

-----  
Jette, 12 februari 2004

Geachte heren,

Betreft: problematiek van de overuren

Zoals U wellicht in onze syndicale uitgave 'AZ-INFO' gelezen hebt stelt zich in het AZ-V.U.B. een torenhoog probleem met de prestatie en de recuperatie van overuren en de betaling van het overloon bij overuren.

De problematiek van de overuren wordt zeer uitgebreid behandeld in de Arbeidswet van 16 maart 1971. Overuren, stelt de betreffende Wet, zijn verboden. Indien er uitzonderlijk toch overuren dienen gepresteerd te worden dient een strikte regelgeving te worden nageleefd zoals, het toekennen van inhaalrust, het betalen van overloon, de consultatie van de syndicale afvaardiging, de informatie van de sociale inspectie enz.

Overuren zijn dus verboden, en indien zij toch noodzakelijk zijn dienen zij een uitzondering te vormen. In het AZ-VUB nu, zijn overuren eerder de regel. Vandaar dat we vandaag in het ziekenhuis met een enorm probleem zitten wat het aantal nog te recupereren overuren betreft.

Gedurende bijna vijftien jaar hebben de personeelsafgevaardigden van het ABVV in de ondernemingsraad de werkgever op de problemen van de prestatie en de registratie van overuren gewezen. De opmerkingen werden steeds weggewuifd. Men kan dus gerust stellen dat de werkgever het probleem zelf doelbewust gecreëerd heeft waarmee hij vandaag geconfronteerd wordt. In 1989 werd trouwens een bedrijfs-CAO ondertekend waarin de uitbetaling van de overuren werd opgenomen. Toen reeds werd er door de vakbondsafgevaardigden tijdens de onderhandelingen op de problemen gewezen. Het artikel 5 werd, samen met nog een ander artikel trouwens, nooit nageleefd, waardoor we de éénzijdige verbreking van deze CAO door de

werkgever inroepen en de sociale vrede verbroken wordt. Men kan ons moeilijk verwijten wat we geen geduld hebben gehad ...

Om en bij de 7.000 overuren zijn we nu reeds op het spoor. Er kan vandaag geen sprake meer zijn dat deze overuren worden uitbetaald, wil men geen revolte onder de betrokken werknemers teweeg brengen.

Alle overuren dienen gerecupereerd te worden en het overloon van 50% en 100% dient onmiddellijk betaald te worden.

De syndicale afvaardiging van het ABVV vraagt eveneens waarop zij wettelijk recht heeft en dat vanaf 1989:

de namen van alle werknemers die vallen onder de bepalingen van de Arbeidswet en die overuren hebben gepresteerd  
de diensten waarop deze overuren werden gepresteerd  
indien ons toch iets moest ontgaan zijn, de mededeling en/of de goedkeuring aan of van de syndicale afvaardiging  
een kopie of inzage van de mededelingen aan de sociale inspectie  
werd er al dan niet overloon uitbetaald ?

Het niet betalen van overloon is een ernstige tekortkoming van de werkgever gezien het hier om een looncomponent gaat !!

In een modern ziekenhuis als het AZ-V.U.B. die over een goede informaticadienst beschikt moet het snel opvragen en weergeven van dergelijke gegevens geen enkel probleem vormen.

Wij wensen over deze gegevens ten laatste op donderdag 19 februari te beschikken. Indien dit niet zo is wordt het dossier doorgestuurd naar alle leden van de Raad van Beheer. De Raad dient dan maar de knoop door te hakken, desnoods op een buitengewone vergadering.

Vanaf 15 maart dient er gestart te worden met de recuperatie van alle overuren. Al het overloon dat sinds 1989 niet werd uitbetaald dient ten laatste op 31 maart 2004 aan de betrokken werknemers te zijn gestort. Het opnemen van de overuren mag geen invloed hebben op de verlofaanvragen voor de maanden juni, juli en augustus.

Indien de betrokken werknemers hun overuren opnemen dient U er rekening mee te houden dat een aantal diensten, zoals het operatiekwartier, geruime tijd niet zullen functioneren. Daarom dienen best de geneesheren nu reeds verwittigd te worden.

Wij wensen alsnog externe diensten zoals de arbeidsinspectie niet in deze zaak te betrekken en hopen op een snelle en correcte afhandeling van dit dossier.

Met de meeste hoogachting,



Van Esch Willy  
Syndicaal afgevaardigde ABVV