



Afdeling AZ-V.U.B.

Aan de heer Tielemans L.
Gedelegeerd Bestuurder

Aan de heer Beeckmans J.
Algemeen Bestuurder

Jette, 18 februari 2004

Geachte heren,

Betreft: uw schrijven van 16/02/04 als antwoord op mijn schrijven van 17/02/04

De houding van de werkgever in deze zaak is toch zeer merkwaardig. Zo stelt U onderhandelingen voor tijdens onze middagpauze, waardoor we verplicht worden overuren te presteren op een ogenblik dat we de problematiek van de overuren behandelen. Er werd mij inderdaad voorgesteld om een andere datum voor te stellen, maar ik heb geantwoord dat dat niet onmiddellijk ging gezien ik te veel werk heb de komende weken.

Anderzijds hebben wij geen syndicale onderhandelingen voorgesteld maar wel een lijst van een aantal dingen waarin we in het kader van de toepassing van de arbeidswet gewoon recht hebben.

In een ander schrijven verwijst U naar het K.B. van 14/04/88 inzake de arbeidstijden in de ziekenhuizen. De inhoud van dit K.B. wijzigt niets aan onze vraag. De artikels tot uitbreiding van de arbeidsgrenzen gebeurt immers in het kader van artikel 23 van de Arbeidswet, wat inhoudt dat de werknemers arbeid dienen te verrichten binnen de uurroosters voorzien in het Arbeidsreglement.

In het verleden werd er bij de opstelling van het Arbeidsreglement rekening gehouden met de voorloper van het K.B. van 14/04/88, namelijk met het K.B. van 25/09/74. Vandaar dat er, eveneens in naleving van artikel 23 van de Arbeidswet, een aantal afwijkingen in het Arbeidsreglement voorzien zijn, meer bepaald afwijkingen van de daggrens van 7u36.

Diensten waarvoor er van deze daggrens van 7u36 in het Arbeidsreglement geen afwijking voorzien is dienen strikt de naleving van deze 7u36 te respecteren.

In uw schrijven van 16/02/04 dreigt U ermee om enkel met de andere vakbond te spreken. Dat verhaal hebben we in het verleden al dikwijls beleefd en wij vrezen dat U hiermee als werkgever uw eigen ruiten inslaat, want bij de naleving van de wetgeving inzake overuren heeft een werknemer nu eenmaal de samenwerking van alle vakorganisaties nodig.

U hebt er als werkgever dus alle belang bij om de zaak op een serene manier af te handelen.

De materie van de arbeidsduur is zoals U stelt een uiterst complexe zaak, wat dus inhoudt dat voor een oplossing er dagen en misschien weken van intens studiewerk zullen nodig zijn.

In ieder geval zal ik op de vergadering van donderdag niet aanwezig zijn. Ik ben trouwens om 12u00 nog niet in het ziekenhuis. Syndicale vergaderingen zullen door het ABVV in toekomst enkel aanvaard worden tijdens de diensturen.

Ondertussen zullen wij ons buigen over een ander acuut probleem in het ziekenhuis, namelijk de aanwezigheid van asbest.

Inmiddels teken ik met de meeste hoogachting,



Van Esch Willy
Syndicaal afgevaardigde ABVV