



Dhr. W. VAN ESCH

cc. Marleen VAN HUMBEECK

cc. Gunther VAN CAMPENHOUT

PERSONEELSDIENST

U. Ref.:

O. Ref.:

Brussel,

PE/RV/cv/08/049

12.03.08

Geachte,

Ik heb nota genomen van jullie respectievelijke brieven van :

- 1) 25/01, 18/02 en 09/03/08 - Willy Van Esch - nachtprestaties keuken
- 2) 25/01 en 18/02 - Willy Van Esch - Angio
- 3) 28/02/08 - Gunther Van Campenhout - OK - verpleegkundigen
- 4) 09/03/08 - Willy Van Esch - functietoeslag
- 5) 03/03/08 - Marleen Van Humbeeck - DECT
- 6) 07/03/08 - Willy Van Esch - Electronisch prestatieblad
- 7) 10/03/08 - Willy Van Esch - Aankoopdienst
- 8) 11/03/08 - Willy Van Esch - OK werkdruk
- 9) 10/03/08 - Willy Van Esch - reisaanbod

Ik gaf u zoveel mogelijk een eerste antwoord op deze brieven, wat leidt tot een nieuwe vraag, ofwel tot een onvolledig begrip van het antwoord ofwel tot meer tijd om de info op te vragen.

Dit is het begrijpelijke nadeel van formele schriftelijke bevraging.

Mag ik u voorstellen om, in zoverre de vraag, geen individuele vraag betreft van een werknemer, hier rond een ander overleg te structureren. Dit zou kunnen door bvb. elke eerste maandag van de maand (tweede = Ondernemingsraad, derde = Comité) een "syndicaal overleg" te plannen.

Op dit "syndicaal overleg" kan rond de aangehaalde problemen aldus direct in dialoog en met de betrokken actoren een antwoord geformuleerd worden en indien nodig en nuttig verdere initiatieven genomen.

Met dit voorstel hoop ik ook tegemoet te komen aan uw fundamentele opmerking uit uw brief van 5 maart ll.

In de overtuiging van een verder constructief overleg,

Met vriendelijke groeten,



Dhr. R. VANDENBUSSCHE,
Directeur Human Resources
& Communicatie

Cc : Dhr. J. Beeckmans
Prof. dr. M. Noppen